

Số: /SNGV-VPTTr  
V/v thực trạng, nhiệm vụ, giải pháp  
chấn chỉnh, khắc phục tình trạng  
đùn đẩy né tránh trách nhiệm

Hà Tĩnh, ngày 06 tháng 9 năm 2023

Kính gửi: Sở Nội vụ

Thực hiện Văn bản số 4701/UBND-NC<sub>2</sub> ngày 31/8/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc báo cáo thực trạng, nhiệm vụ, giải pháp chấn chỉnh, khắc phục tình trạng đùn đẩy né tránh trách nhiệm; Sở Ngoại vụ báo cáo như sau:

### **1. Tình hình thực trạng**

Luật Tổ chức Chính phủ, Luật Tổ chức chính quyền địa phương và Quy chế làm việc của Chính phủ; Ủy ban nhân dân các cấp đã quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, trách nhiệm của từng cấp chính quyền từ Trung ương đến cơ sở, xác định nguyên tắc bảo đảm thực hiện một nền hành chính Nhà nước thống nhất, thông suốt, liên tục, dân chủ, hiện đại, liêm chính, hiệu lực, hiệu quả, phục vụ Nhân dân và chịu sự kiểm tra, giám sát của Nhân dân.

Từ đầu nhiệm kỳ Đại hội của Đảng các cấp đến nay, Sở Ngoại vụ luôn xác định mục tiêu (*được đưa vào Nghị quyết Đại hội Chi bộ nhiệm kỳ 2020-2025*): nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của đội ngũ Đảng viên, CBCCVC; phát huy dân chủ, đoàn kết, kỷ luật, kỷ cương hành chính; xây dựng đội ngũ CBCCVC có bản lĩnh chính trị vững vàng, có đạo đức trong sáng, năng lực chuyên môn, ý thức trách nhiệm, khát vọng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; tăng cường công tác quản lý nhà nước trên lĩnh vực đối ngoại; tích cực, chủ động hội nhập quốc tế toàn diện với trọng tâm hội nhập kinh tế quốc tế nhằm tranh thủ tối đa các nguồn lực từ bên ngoài, góp phần phát triển kinh tế - xã hội; đẩy mạnh cải cách hành chính, trọng tâm là nâng cao chất lượng cán bộ, công chức, công vụ, ứng dụng CNTT. Việc chấn chỉnh, khắc phục tình trạng đùn đẩy né tránh trách nhiệm tại Sở Ngoại vụ được thực hiện một cách thường xuyên và hiệu quả, cụ thể:

Sở Ngoại vụ đã ban hành các văn bản quy định về chức năng, nhiệm vụ của từng phòng, đơn vị thuộc Sở (Quyết định số 40/QĐ-SNGV ngày 21/11/2022), ngoài ra các phòng, đơn vị có bảng phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng cá nhân trong phòng; Thông báo phân công nhiệm vụ của từng đồng chí trong Ban Giám đốc Sở (Thông báo số 426/TB-SNGV ngày 28/4/2022). Nhờ có sự phân công chức năng,

nhệm vụ của từng bộ phận, từng cá nhân nên các bộ phận, từng cán bộ, công chức, viên chức của Sở luôn xác định đúng và phát huy đầy đủ trách nhiệm của mình trong công tác.

Hàng tuần, Sở Ngoại vụ tổ chức giao ban cốt cán để rà soát công việc, kiểm điểm công tác của từng đồng chí lãnh đạo cốt cán. Hàng tháng, tổ chức giao ban cơ quan, sinh hoạt Chi bộ để đánh giá việc phát huy trách nhiệm, thực hiện các nhiệm vụ của từng bộ phận, từng cán bộ, công chức, viên chức và đảng viên. Qua đó, kịp thời biểu dương, khen thưởng những cán bộ, công chức, bộ phận gương mẫu trong thực hiện chức trách nhiệm vụ, nhắc nhở, chấn chỉnh những biểu hiện né tránh, đùn đẩy trách nhiệm.

Kết quả: Sở Ngoại vụ chưa phát hiện công chức, viên chức, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý có hiện tượng né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm không dám làm.

## **2. Nhiệm vụ và giải pháp trong thời gian tới**

- Quán triệt cho CBCCVC thực hiện nghiêm túc Kế hoạch số 01-KH/BCĐ, ngày 10/8/2023 của Ban Chỉ đạo Trung ương về xây dựng Đề án “Giải pháp chỉ đạo chấn chỉnh, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm không dám làm của một bộ phận cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp” và Chỉ thị của các cấp.

- Xử lý nghiêm tổ chức, cá nhân né tránh, đùn đẩy công việc, thoái thác nhiệm vụ, thiếu trách nhiệm để xảy ra chậm trễ hoặc không quyết định các vấn đề, công việc thuộc thẩm quyền; thực hiện việc luân chuyển, xử lý cán bộ sợ sai, sợ trách nhiệm trong thực thi công vụ. Kịp thời biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân thực hiện tốt chức trách, nhiệm vụ được giao, bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung.

- Chủ động rà soát, nắm bắt tình hình để tháo gỡ các khó khăn, vướng mắc trong hoạt động đối ngoại bảo đảm hiệu quả, kịp thời, thực chất.

- Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, chuyển đổi số; rà soát, đơn giản hóa thủ tục hành chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh; tiếp tục nghiên cứu, đề xuất cấp thẩm quyền cắt giảm, đơn giản hóa thủ tục. Triển khai thực hiện có hiệu quả việc đổi mới cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính, bảo đảm nguyên tắc lấy người dân, doanh nghiệp làm trung tâm; kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm cán bộ, công chức có hành vi nhũng nhiễu, tiêu cực trong giải quyết thủ tục hành chính, cung cấp dịch vụ công. Tiếp tục thực hiện nghiêm việc ký số, gửi nhận văn bản và xử lý hồ sơ công việc trên môi trường điện

từ. Hàng năm, Sở thực hiện nghiêm túc 100% các nhiệm vụ được Bộ Ngoại giao, Tỉnh ủy, UBND tỉnh giao.

### **3. Đề xuất, kiến nghị:**

- Thường xuyên đổi mới chế độ chính sách tiền lương, đãi ngộ đối với cán bộ công chức viên chức.

- Hoàn thiện cơ chế, chính sách, quy định rõ chức trách, nhiệm vụ, yêu cầu bắt buộc đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tùy theo vị trí công tác và chức vụ đảm nhiệm, đồng thời có chế tài cụ thể, rõ hơn để xử lý nghiêm những trường hợp cán bộ có những biểu hiện của chủ nghĩa cá nhân, luôn đặt lợi ích của bản thân lên trên, lên trước lợi ích của tập thể; vì lợi riêng mà né tránh trách nhiệm, không tích cực thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

Trên đây là báo cáo thực trạng, nhiệm vụ, giải pháp chấn chỉnh, khắc phục tình trạng đùn đẩy né tránh trách nhiệm, Sở Ngoại vụ báo cáo Sở Nội vụ xem xét, tổng hợp./.

***Nơi nhận:***

- Như trên;
- UBND tỉnh (báo cáo);
- Ban Giám đốc Sở;
- Lưu: VT, VPTTr.

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Trần Mạnh Hùng**