

UBND TỈNH HÀ TĨNH
SỞ NGOẠI VỤ

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /SNGV-VPTTr
V/v triển khai thực hiện các văn
bản và tăng cường việc kiểm soát
quyền lực, phòng chống tham
nhũng, tiêu cực

Hà Tĩnh, ngày tháng 3 năm 2025

Kính gửi: Các phòng chuyên môn, đơn vị thuộc Sở

Thực hiện Văn bản số 1763/UBND-NC₃ ngày 27/3/2023 của UBND tỉnh về triển khai thực hiện các văn bản về kiểm soát quyền lực, phòng chống tham nhũng, tiêu cực; Giám đốc Sở yêu cầu:

1. Tiếp tục thực hiện tốt công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục Luật PCTN năm 2018 và các văn bản hướng dẫn thi hành.

Tập trung phổ biến, quán triệt, triển khai thực hiện có hiệu quả các Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy: số 315-KH/TU ngày 30/12/2024; số 316-KH/TU ngày 30/12/2024; số 318-KH/TU ngày 31/12/2024 và số 2866-CV/TU ngày 31/12/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; các Kế hoạch của UBND tỉnh: số 69/KH-UBND ngày 06/3/2025 về thực hiện Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Quy định số 178-QĐ/TW ngày 27/6/2024 của Bộ Chính trị; số 70/KH-UBND ngày 06/3/2025 về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực năm 2025 trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh, nhằm tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật Đảng; trong hoạt động thanh tra, kiểm toán; trong công tác xây dựng pháp luật và trong việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công.

Việc phổ biến, quán triệt, triển khai thực hiện phải bảo đảm nghiêm túc, thực chất, hiệu quả và phù hợp với tình hình của cơ quan, đơn vị.

2. Nâng cao vai trò tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu trong công tác xây dựng pháp luật và quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công; trong công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật Đảng và trong hoạt động thanh tra, kiểm toán nhằm kịp thời phát hiện, ngăn chặn các hành vi tham nhũng, tiêu cực trong cơ quan.

3. Tăng cường công tác bồi dưỡng, giáo dục về chính trị, tư tưởng, đạo đức và ý thức tự giác chấp hành nghiêm túc chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Quan tâm công tác đào tạo, bố trí, sử dụng cán bộ đảm bảo có đủ phẩm chất chính trị, đạo đức, uy tín, trình độ chuyên môn và năng lực công tác.

4. Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tự kiểm tra, giám sát nội bộ để kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, xử lý nghiêm những hành vi vi phạm, lợi dụng, lạm dụng chức vụ, quyền hạn để tham nhũng, tiêu cực. Chủ động kiểm tra khi

cán bộ, công chức, viên chức có dấu hiệu vi phạm để kịp thời xử lý hoặc kiến nghị xử lý theo thẩm quyền các hành vi tham nhũng, tiêu cực, bao che, tiếp tay cho tham nhũng, tiêu cực. Tăng cường công tác phối hợp, cung cấp tài liệu, hồ sơ, chứng cứ phục vụ giải quyết các vụ án, vụ việc.

5. Thường xuyên rà soát để kịp thời sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các quy chế, quy định, chế độ, định mức, tiêu chuẩn của cơ quan, đơn vị; các quy trình thực hiện công tác chuyên môn, nghiệp vụ; các quy định về chế độ, đạo đức công vụ, quy tắc ứng xử đảm bảo chặt chẽ, thống nhất, phù hợp với quy định của pháp luật, hướng dẫn của cấp trên và yêu cầu thực tiễn của cơ quan, đơn vị.

6. Tiếp tục xây dựng văn hóa tiết kiệm, liêm chính, không tham nhũng, tiêu cực trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Tiếp tục chỉ đạo thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 10/TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc.

Tăng cường phối hợp với các tổ chức đoàn thể và đề cao vai trò giám sát của Ban Thanh tra nhân dân trong PCTN, tiêu cực nhằm phát hiện, xử lý nghiêm hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà trong hoạt động công vụ.

7. Tiếp tục thực hiện đồng bộ, có hiệu quả các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực, nhất là các quy định về công khai, minh bạch, trách nhiệm giải trình trong hoạt động của cơ quan, đơn vị; thực hiện có hiệu quả việc kê khai tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn; chú trọng công tác cải cách hành chính, đổi mới công nghệ quản lý; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

8. Thực hiện nghiêm Chỉ thị số 35-CT/TW, ngày 26/5/2014 và Quy định số 11-QĐi/TW, ngày 18/02/2019 của Bộ Chính trị về công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo; tổ chức thực hiện Luật Khiếu nại, Luật Tố cáo, Luật Tiếp công dân đảm bảo đúng nội dung, quy trình, thời hạn quy định.

Tổ chức bảo vệ, khen thưởng kịp thời người phát hiện, phản ánh, báo cáo, tố cáo, tố giác, báo tin, cung cấp thông tin về những hành vi vi phạm, lợi dụng, lạm dụng chức vụ, quyền hạn, lạm quyền, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, lợi ích nhóm...; xử lý nghiêm những trường hợp lợi dụng việc phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo để vu khống, xuyên tạc, xúc phạm uy tín của cơ quan, tổ chức, cá nhân.

9. Trưởng các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc theo chức năng, nhiệm vụ, phạm vi quản lý triển khai thực hiện nghiêm túc, đầy đủ theo đúng nội dung, nhiệm vụ, giải pháp về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực nêu trên và các văn bản của Trung ương và của tỉnh ban hành.

Giao Văn phòng - Thanh tra chủ trì phối hợp với các phòng, đơn vị và bộ phận có liên quan theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc triển khai thực hiện Văn bản này; định kỳ tổng hợp tình hình, kết quả thực hiện, báo cáo theo quy định.

Trong quá trình thực hiện, trường hợp có khó khăn, vướng mắc, các phòng, đơn vị phản ánh kịp thời về Văn phòng - Thanh tra Sở để được hướng dẫn; trường hợp vượt thẩm quyền, Văn phòng - Thanh tra Sở báo cáo, tham mưu, đề xuất Ban Giám đốc Sở xem xét, giải quyết theo quy định.

Yêu cầu các phòng, đơn vị nghiêm túc thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (để b/c);
- Thanh tra tỉnh (để b/c);
- Ban Giám đốc Sở;
- Lưu: VT, VPTTr₂.

GIÁM ĐỐC

Phạm Xuân Phú