

Số: 662/KH-SNgV

Hà Tĩnh, ngày 06 tháng 9 năm 2021

KẾ HOẠCH
Thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới của
Sở Ngoại vụ giai đoạn 2021 – 2030

Căn cứ Kế hoạch số 298/KH-UBND ngày 19/8/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hà Tĩnh về thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021- 2030 trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh; căn cứ tình hình thực tế và yêu cầu về công tác phụ nữ, Sở Ngoại vụ xây dựng kế hoạch thực hiện cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Giảm khoảng cách giới và nâng cao vị thế của phụ nữ ngành đối ngoại Hà Tĩnh trong thời kỳ hội nhập quốc tế. Phân đầu đến năm 2030, nữ cán bộ, công chức, viên chức Sở Ngoại vụ được nâng cao trình độ về mọi mặt, có học vấn, chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, công tác trên lĩnh vực đối ngoại. Tạo điều kiện để nữ CBCCVC cơ quan tham gia, thụ hưởng bình đẳng trong các lĩnh vực của đời sống xã hội, góp phần vào sự phát triển bền vững của tỉnh Hà Tĩnh.

2. Mục tiêu cụ thể

- a) Mục tiêu 1: Trong lĩnh vực chính trị
- Phân đầu đến năm 2025 và duy trì đến năm 2030 đạt 35% trở lên tỷ lệ cán bộ nữ được bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo quản lý cơ quan.
 - Phân đầu tỷ lệ nữ trong diện quy hoạch được bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp phòng và đơn vị trực thuộc đến năm 2025 và duy trì đến năm 2030 đạt tỷ lệ từ 40% trở lên.
 - Phân đầu duy trì tỷ lệ nữ CBCCVC tham gia cấp ủy đến năm 2030 đạt 80% trở lên; 100% nữ CBCCVC được kết nạp Đảng.
- b) Mục tiêu 2: Trong lĩnh vực kinh tế, lao động
- 100% tỷ lệ nữ CBCCVC được bố trí việc làm phù hợp với trình độ chuyên môn và năng lực công tác.
 - Ưu tiên tuyển dụng cán bộ nữ vào làm việc tại cơ quan, đơn vị trực thuộc.
- c) Mục tiêu 3: Trong đời sống gia đình và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới
- Rút ngắn khoảng cách về thời gian tham gia công việc gia đình của nữ CBCCVC so với nam CBCCVC.
 - Phân đầu CBCCVC Sở không có hành vi bạo lực gia đình.
- d) Mục tiêu 4: Trong lĩnh vực y tế

- Thực hiện 100% nữ CBCCVC được kiểm tra sức khỏe định kỳ, khám phụ khoa.

- Thực hiện 100% nữ CBCCVC mang thai được nghỉ khám thai 5 lần; giảm tỷ lệ nạo, phá thai trong nữ CBCCVC.

đ) Mục tiêu 5: Trong lĩnh vực giáo dục, đào tạo

- Bảo đảm tỷ lệ nữ trong tổng số CBCCVC được bồi dưỡng nâng cao trình độ nghiệp vụ, lý luận chính trị, quản lý nhà nước, tin học và ngoại ngữ... đạt 100%.

- Đến năm 2030 phấn đấu 80% nữ CBCCVC của Sở Ngoại vụ giao tiếp được ít nhất 1 ngoại ngữ.

e) Mục tiêu 6: Trong lĩnh vực thông tin, truyền thông

- Bảo đảm các sản phẩm tuyên truyền về văn hóa thông tin do Sở Ngoại vụ thực hiện không mang định kiến giới.

- Triển khai việc cam kết thực hiện bình đẳng giới.

- Phối hợp thực hiện về tuyên truyền, giáo dục về bình đẳng giới; thực hiện việc phổ biến, cập nhật thông tin về bình đẳng giới trên Cổng Thông tin điện tử của Sở.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và kỹ năng lồng ghép giới của đội ngũ công chức, viên chức trong cơ quan

- Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ Sở Ngoại vụ Hà Tĩnh có trách nhiệm nghiên cứu, lồng ghép các mục tiêu vì sự tiến bộ phụ nữ trong các hoạt động chính trị, chuyên môn trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị trực thuộc; tổ chức tập huấn kỹ năng lồng ghép giới trong công tác đối ngoại cho công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của cơ quan, đơn vị; xác định rõ công tác bình đẳng giới là trách nhiệm của lãnh đạo các phòng, ban, đơn vị trực thuộc với sự tham gia của các tổ chức đoàn thể trong cơ quan.

- Phối hợp với Tổ công tác tuyên truyền, phổ biến văn bản pháp luật, Văn phòng - Thanh tra Sở tổ chức quán triệt các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, Chính phủ, Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới và Luật Bình đẳng giới đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức cơ quan.

- Đẩy mạnh việc tuyên truyền, giới thiệu về truyền thống ngành, về vai trò và sự đóng góp của phụ nữ trong quá trình xây dựng, phát triển của ngành Ngoại giao Việt Nam, của tỉnh và của cơ quan.

2. Tiếp tục xây dựng đội ngũ công chức, viên chức nữ của cơ quan có phẩm chất và năng lực; nâng cao vai trò, vị trí và tăng cường sự tham gia của công chức nữ trong công tác quản lý, công tác chuyên môn

2.1. Quy hoạch đội ngũ công chức, viên chức nữ

Văn phòng - Thanh tra Sở phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Sở tham mưu Cấp uỷ, Chi bộ, Ban Giám đốc Sở triển khai xây dựng quy hoạch cán bộ, công chức nữ trong quá trình xây dựng quy hoạch tổng thể đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức toàn cơ quan và của từng phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc.

Xây dựng Kế hoạch luân chuyển cán bộ quản lý của Sở theo giai đoạn, trong đó đặc biệt chú ý cơ cấu cán bộ nữ. Bảo đảm nâng cao tỷ lệ công chức, viên

chức nữ giữ ngạch chuyên viên chính, nâng cao năng lực cho đội ngũ công chức, viên chức nữ và đưa chỉ tiêu có lãnh đạo nữ ở các đơn vị có từ 50% công chức, viên chức nữ trở lên vào quy hoạch để tổ chức thực hiện.

2.2. Đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, năng lực công tác và quản lý cho đội ngũ công chức, viên chức nữ

Văn phòng - Thanh tra Sở xây dựng và tham mưu Cấp ủy, Ban Giám đốc Sở thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, năng lực cho đội ngũ cán bộ, công chức nữ. Chú trọng bồi dưỡng về lý luận chính trị, quản lý Nhà nước và chuyên môn nghiệp vụ đối ngoại cho đội ngũ cán bộ lãnh đạo nữ; cán bộ, công chức, viên chức nữ trong diện quy hoạch lãnh đạo và giữ các chức danh chuyên môn chủ chốt.

2.3. Bố trí, sử dụng hợp lý đội ngũ công chức, viên chức nữ

Có kế hoạch bố trí, sử dụng hợp lý đội ngũ công chức, viên chức nữ phù hợp với đặc tính về giới, điều kiện và hoàn cảnh để tạo điều kiện cho cán bộ, công chức, viên chức nữ hoàn thành nhiệm vụ được giao và có cơ hội phát triển. Chi bộ, Ban Giám đốc Sở xem xét, ưu tiên bổ nhiệm hoặc đề nghị bổ nhiệm cán bộ nữ có đủ tiêu chuẩn vào các chức vụ lãnh đạo, chức danh chuyên môn chủ chốt trong trường hợp cán bộ, công chức, viên chức nữ và nam ngang bằng nhau trong các tiêu chuẩn.

Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ của Sở phối hợp với các phòng chuyên môn, đơn vị thuộc Sở và các tổ chức đoàn thể phát hiện, giới thiệu công chức, viên chức nữ đủ tiêu chuẩn để xem xét, bổ nhiệm vào chức vụ lãnh đạo, chức danh chuyên môn chủ chốt.

2.4. Quan tâm bồi dưỡng, giúp đỡ để công chức, viên chức nữ tích cực phấn đấu, tự nguyện xin gia nhập vào tổ chức Đảng Cộng sản Việt Nam và được bầu vào Cấp ủy Đảng

Quan tâm bồi dưỡng, giúp đỡ để công chức, viên chức nữ trẻ tích cực phấn đấu, trau dồi phẩm chất, năng lực, trình độ và tự nguyện xin gia nhập tổ chức Đảng Cộng sản Việt Nam đảm bảo tỷ lệ công chức, viên chức nữ được kết nạp Đảng 100%.

Tổ chức Công đoàn và Nữ công của cơ quan chú ý phát hiện, động viên công chức, viên chức nữ có phẩm chất, năng lực, trình độ tự nguyện xin gia nhập vào tổ chức Đảng Cộng sản Việt Nam và tích cực phấn đấu để được tham gia vào Cấp ủy Đảng.

2.5. Thực hiện kịp thời và đúng pháp luật các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức nữ

Văn phòng - Thanh tra Sở thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách đối với công chức, viên chức nữ theo đúng quy định của pháp luật.

Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ của Sở giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức nữ; đề xuất với Ban Giám đốc Sở trong việc thực hiện chế độ, chính sách, bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp của cán bộ, công chức, viên chức nữ.

Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ của Sở phối hợp với tổ chức Công đoàn, Nữ công tổ chức tốt các ngày lễ kỷ niệm của phụ nữ, động viên công chức, viên chức nữ tham gia các phong trào thi đua của cơ quan.

3. Tạo điều kiện để công chức, viên chức nữ tham gia vào hoạt động chuyên môn và các phong trào chung của cơ quan

Các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc quan tâm phân công công chức, viên chức nữ chủ động tham gia thực hiện các công việc chuyên môn của đơn vị; động viên, khuyến khích công chức, viên chức nữ tham gia tích cực vào các phong trào chung của cơ quan như: thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; phòng, chống tham nhũng; thi đua hoàn thành nhiệm vụ được giao.

Tổ nữ công phối hợp với các tổ chức đoàn thể của cơ quan động viên, khuyến khích công chức, viên chức nữ chủ động đề xuất đảm nhận các công việc chuyên môn, thể hiện năng lực công tác và phấn đấu hoàn thành tốt các công việc chuyên môn được giao, khẳng định vai trò quan trọng và tính tích cực của phụ nữ trong các phong trào chung của cơ quan; động viên, khuyến khích công chức, viên chức nữ tham gia các phong trào chung, thể thao, văn hoá, văn nghệ tích cực tham gia xây dựng văn hoá công sở.

4. Chăm sóc sức khoẻ và tăng cường vai trò gia đình của cán bộ, công chức, viên chức nữ

Công đoàn Sở phối hợp với Văn phòng-Thanh tra Sở tham mưu, đề xuất với Ban Giám đốc tổ chức khám sức khoẻ định kỳ cho tất cả cán bộ, công chức nữ; đồng thời tạo điều kiện giúp công chức, viên chức nữ được nâng cao kiến thức về chăm sóc sức khoẻ bản thân và gia đình, phòng trừ dịch bệnh

Thực hiện tốt chính sách bảo vệ phụ nữ, trẻ em; chính sách ưu đãi đối với cá nhân, gia đình có công với cách mạng, gia đình thương binh, liệt sỹ; chính sách hỗ trợ phụ nữ nghèo. Khen thưởng đối với con em cán bộ, công chức nữ trong cơ quan, đơn vị có thành tích học tập cao

5. Kiện toàn tổ chức, nâng cao hiệu quả hoạt động của Ban vì sự tiến bộ phụ nữ Sở Ngoại vụ Hà Tĩnh

Thường xuyên củng cố, kiện toàn tổ chức, cán bộ làm công tác Vì sự tiến bộ phụ nữ, tạo điều kiện bố trí kinh phí hoạt động vì sự tiến bộ phụ nữ theo hướng dẫn của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ tỉnh.

Cấp uỷ Đảng và Lãnh đạo Sở phối hợp chặt chẽ với các Tổ chức đoàn thể, chỉ đạo Ban vì sự tiến bộ phụ nữ của Sở và các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc thực hiện tốt Chương trình hành động vì sự tiến bộ phụ nữ của cơ quan. Tăng cường kiểm tra, giám sát hoạt động vì sự tiến bộ phụ nữ tại các phòng chuyên môn, đơn vị thuộc Sở.

Định kỳ hàng năm, Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Sở tổ chức sơ kết hoạt động Vì sự tiến bộ của phụ nữ; báo cáo kết quả hoạt động cho Chi bộ, Ban Giám đốc Sở và Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ tỉnh.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tăng cường sự lãnh đạo của cấp uỷ Đảng, Chi bộ và Ban Giám đốc Sở trong việc thực hiện chiến lược quốc gia về bình đẳng giới; đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về bình đẳng giới.

2. Thực hiện quyền bình đẳng về giới; nâng cao vị thế của của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thông qua việc tăng cường sự tham gia lãnh đạo, quản lý của nữ cán bộ, công chức, viên chức Sở.

3. Đẩy mạnh hoạt động hợp tác quốc tế nhằm vận động nguồn lực hỗ trợ thực hiện các chính sách về bình đẳng giới.

4. Tạo điều kiện cho nữ cán bộ, công chức, viên chức Sở tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; trình độ ngoại ngữ, tin học.

5. Tổ chức và tham gia các cuộc hội thảo, các buổi tọa đàm nhằm nâng cao nhận thức về giới cho tập thể cán bộ, công chức, viên chức.

6. Phát huy vai trò nòng cốt của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ Sở Ngoại vụ Hà Tĩnh; Công đoàn và Tổ nữ công trong việc tham mưu và thực hiện các giải pháp cần thiết để nâng cao nhận thức cho đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức cơ quan về bình đẳng giới, khắc phục tư tưởng tự ti, an phận, nêu cao tinh thần tự chủ, đoàn kết, vượt khó vươn lên.

7. Kiện toàn Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Sở (nếu có thay đổi); nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ làm công tác bình đẳng giới.

8. Tổ chức các hoạt động theo hướng dẫn của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ tỉnh.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN.

1. Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Sở triển khai kế hoạch hành động của từng năm; tham mưu việc thực hiện kế hoạch lồng ghép vào việc thực hiện nhiệm vụ của cơ quan và các tổ chức đoàn thể; tham mưu, đề xuất với Chi bộ, Ban Giám đốc Sở những bất cập, khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai thực hiện kế hoạch.

Chỉ đạo Công đoàn, tổ nữ công và các tổ chức đoàn thể khác thực hiện Kế hoạch này trong phạm vi hoạt động của mình theo hướng dành ưu tiên cho cán bộ, công chức, viên chức nữ.

Hàng năm, tiến hành sơ kết, tổng kết báo cáo kết quả thực hiện cho Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ tỉnh, Chi bộ, Ban Giám đốc Sở.

2. Văn phòng - Thanh tra Sở căn cứ vào chế độ hiện hành lập dự toán kinh phí hoạt động của Ban; tham mưu, đề xuất với Ban Giám đốc Sở hỗ trợ kinh phí phục vụ các nội dung hoạt động bình đẳng giới trong cơ quan.

3. Các phòng chuyên môn, đơn vị thuộc Sở căn cứ Kế hoạch này để lồng ghép vào chương trình nhiệm vụ công tác hàng năm; bố trí, phân công công việc cho cán bộ, công chức, viên chức nữ một cách hợp lý, đảm bảo phát huy vai trò và hiệu quả công tác.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021- 2030 của Sở Ngoại vụ./.

Nơi nhận:

- Ban VSTBPN tỉnh (Sở LĐTBXH);
- Chi bộ Sở;
- Ban Giám đốc Sở;
- Công đoàn, Đoàn thanh niên;
- Các phòng chuyên môn, đơn vị thuộc Sở;
- Lưu: VT, VPTTr.

GIÁM ĐỐC

Thái Phúc Sơn

