

Số: 596/KH-SNgV

Hà Tĩnh, ngày 17 tháng 6 năm 2022

KẾ HOẠCH

Thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở trong cơ quan Sở Ngoại vụ

Thực hiện Kế hoạch số 191/KH-UBND ngày 03/6/2022 của UBND tỉnh về thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp Nhà nước thuộc tỉnh và thực hiện dân chủ ở xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh đến hết năm 2023, Sở Ngoại vụ xây dựng kế hoạch như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở trong hoạt động của cơ quan, đơn vị nhằm công khai minh bạch hoạt động của cơ quan; phát huy quyền làm chủ của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong hoạt động của cơ quan.

- Tăng cường vai trò lãnh đạo của Cấp ủy Đảng; nâng cao chất lượng hoạt động của các tổ chức đoàn thể.

- Nâng cao tinh thần trách nhiệm và sự tận tụy phục vụ nhân dân của công chức, viên chức; phát huy vai trò của người đứng đầu trong phong cách làm việc dân chủ, thực hành tiết kiệm, phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

2. Yêu cầu

- Thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở phải gắn liền với thực hiện nhiệm vụ chính trị của Sở; người đứng đầu cơ quan chủ trì và chịu trách nhiệm chính trong việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ quan theo đúng phương châm “Đảng lãnh đạo, Nhà nước quản lý, Nhân dân làm chủ” và “Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng.

- Quy chế dân chủ cơ sở phải được thực hiện thường xuyên, liên tục thành nề nếp, phát huy sức mạnh của các phòng, ban, đơn vị chuyên môn và các tổ chức đoàn thể trong việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở của cơ quan, đơn vị.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Tiếp tục quán triệt, triển khai các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thực hiện quy chế dân chủ cơ sở

Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các văn bản của Trung ương và của tỉnh về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, trọng tâm là: Chỉ thị số 30-CT/TW ngày 18/02/1998 của Bộ Chính trị khóa VIII về xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; Nghị quyết số 25-NQ/TW ngày 03/6/2013 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XI) về tăng cường và đổi mới sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân vận trong tình hình mới; Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị (khóa XI) về tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất

lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; Chỉ thị số 33/CT-TTg ngày 26/11/2021 của Thủ tướng Chính phủ về tiếp tục tăng cường và đổi mới công tác dân vận của cơ quan hành chính nhà nước, chính quyền các cấp trong tình hình mới; Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP; Pháp lệnh số 34/2007/PL-UBTVQH11 ngày 20/4/2007 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về thực hiện dân chủ ở xã, phường, thị trấn; Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động; Nghị quyết số 02-NQ/TU ngày 12/5/2017 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về tiếp tục nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở trong thời gian tới; Kết luận số 29-KL/TU ngày 22/7/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiếp tục siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao đạo đức công vụ trong cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, chiến sỹ lực lượng vũ trang, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; Chỉ thị số 16/CT-UBND ngày 17/7/2015 của UBND tỉnh về chỉ đạo quán triệt, triển khai Nghị định số 04/2015/NĐ-CP; Chỉ thị số 03/CT-UBND ngày 24/01/2022 của UBND tỉnh về việc tiếp tục tăng cường và đổi mới công tác dân vận của cơ quan hành chính nhà nước, chính quyền các cấp trong tình hình mới và các văn bản khác có liên quan.

2. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

- Cấp uỷ, Ban Giám đốc Sở thường xuyên quan tâm chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ trong cơ quan đạt hiệu quả.

- Rà soát, sửa đổi bổ sung các quy định, quy chế, nội quy của cơ quan, đơn vị trên các lĩnh vực hoạt động, nhất là các lĩnh vực liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và Nhân dân theo quy định của pháp luật hiện hành

- Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị; tính tiên phong, gương mẫu của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở phối hợp chặt chẽ với các tổ chức đoàn thể triển khai thực hiện tốt Quy chế dân chủ cơ sở. Thực hiện chức năng tham gia giám sát các quyền lợi và nghĩa vụ của cán bộ, công chức, viên chức trong việc thực hiện các chế độ chính sách của Đảng, pháp luật Nhà nước, những nội quy, quy chế của cơ quan quy định quản lý chi tiêu nội bộ, chế độ tiền lương, tiền thưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; xây dựng các tổ chức đoàn thể của cơ quan đạt trong sạch, vững mạnh.

3. Nội dung, hình thức triển khai thực hiện các quy định về quy chế dân chủ ở cơ sở

- Công khai để cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được biết, những việc tham gia ý kiến; những việc cán bộ, công chức, viên chức và người lao động giám sát, kiểm tra theo quy định.

- Triển khai việc thực hiện dân chủ trong mối quan hệ và giải quyết công việc với công dân, cơ quan, đơn vị, tổ chức có liên quan theo quy định. Không để xảy ra việc quan liêu, hách dịch, cửa quyền, tham nhũng, gây khó khăn, phiền hà, sách nhiễu trong giải quyết công việc của công dân, tổ chức.

- Lãnh đạo đơn vị nâng cao trách nhiệm về thực hiện quy chế dân chủ; cán bộ, công chức, viên chức và người lao động chấp hành tốt nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và bảo đảm thông tin chính xác, kịp thời; thực hiện các quy định về nghĩa vụ, đạo đức, văn hóa giao tiếp, quy tắc ứng xử, nguyên tắc trong hoạt động nghề nghiệp và những việc không được làm theo quy định của pháp luật.

4. Đẩy mạnh công tác tiếp công dân, giải quyết đơn, thư khiếu nại, tố cáo của công dân

- Tiếp tục duy trì và thực hiện tốt các quy định của pháp luật (Luật Tiếp công dân, Luật Khiếu nại, Luật Tố cáo,...) về công tác tiếp công dân, giải quyết đơn, thư, khiếu nại, tố cáo, kiến nghị của tổ chức, cá nhân.

- Thực hiện nghiêm túc, hiệu quả quy định pháp luật về đối thoại tại nơi làm việc theo Nghị định số 145/2020/NĐ-CP; Quy định số 11-QĐi/TW ngày 18/02/2019 của Bộ Chính trị về trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong việc tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân và xử lý những phản ánh, kiến nghị của dân; Quyết định số 657-QĐ/TU ngày 04/4/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về quy chế công tác tiếp xúc, đối thoại trực tiếp của người đứng đầu cấp ủy Đảng, chính quyền các cấp với Nhân dân trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh.

- Cử cán bộ tham gia công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, thực hiện các chính sách có liên quan đối với cán bộ, công chức làm công tác tiếp dân, giải quyết đơn, thư, khiếu nại, tố cáo.

5. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu, của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị trong thực hiện quy chế dân chủ cơ sở

- Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị nâng cao vai trò, trách nhiệm trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ, đặc biệt trong công tác kiểm tra, giám sát; tập trung chỉ đạo, cụ thể hóa phương châm “*Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng*”; gắn thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở với tiếp tục thực hiện Chương trình hành động số 06-Ctr/TU ngày 05/7/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; thực hiện hiệu quả chuyển đổi số, đẩy mạnh việc giải quyết thủ tục hành chính theo cơ chế “một cửa”, “một cửa liên thông”, lấy người dân và doanh nghiệp làm trung tâm để phục vụ.

- Tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức hàng năm để đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ trong năm và đề ra các chỉ tiêu, nhiệm vụ trong năm tiếp theo; tổ chức tiếp xúc, đối thoại trực tiếp giữa người đứng đầu với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đúng quy định; xây dựng các cơ chế, điều kiện, phương tiện để cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thực hành quyền dân chủ, tham gia đóng góp ý kiến, giám sát hoạt động của cơ quan, đơn vị.

- Tiếp tục đổi mới phương pháp chỉ đạo, điều hành theo tinh thần “kiến tạo” và “phục vụ”; tiếp tục nâng cao chất lượng cải cách hành chính gắn với chuyên đổi số, nhất là cải cách thủ tục hành chính, hiện đại hóa nền hành chính công; nâng cao đạo đức công vụ, tinh thần trách nhiệm, ý thức phục vụ Nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; đổi mới công tác đánh giá cán bộ, lấy kết quả phục vụ và sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp làm thước đo để đánh giá; thường xuyên kiểm tra công vụ, xử lý nghiêm những cán bộ, công chức, viên chức có hành vi cửa quyền, tham nhũng, lãng phí, gây phiền hà cho tổ chức và cá nhân.

- Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động nêu cao vai trò, trách nhiệm của mình trong việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, tích cực xây dựng khối đại đoàn kết, đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; tích cực tham gia đóng góp ý kiến cho cơ quan, đơn vị về các chủ trương, chính sách, quy hoạch, kế hoạch, dự án, đề án, nội quy, quy chế, quy định... Phát huy vai trò giám sát của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong việc thực hành dân chủ, chế độ, chính sách, quyền và lợi ích hợp pháp liên quan đến cá nhân, tập thể... Đồng thời, phát huy vai trò giám sát của tập thể, kịp thời phát hiện những việc chưa đúng với chủ trương, chính sách và quy định của pháp luật để phối hợp xử lý.

6. Phát huy vai trò của các tổ chức đoàn thể trong việc tuyên truyền và giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở

Tạo mọi điều kiện thuận lợi để các tổ chức đoàn thể tham gia giám sát, phản biện xã hội theo Quy định số 217-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị ban hành Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội, Quy định số 218-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị ban hành quy định về việc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội và nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền; Quy định số 124-QĐ/TW ngày 02/2/2018 của Ban Bí thư về giám sát của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ đảng viên.

7. Kiện toàn tổ chức, nâng cao vai trò, vị trí của Ban Thanh tra nhân dân

Ban Thanh tra nhân dân xây dựng kế hoạch hoạt động trong năm, xác định rõ nhiệm vụ trọng tâm, đối tượng giám sát, nội dung giám sát, phân công nhiệm vụ cụ thể cho các thành viên để tổ chức thực hiện; tổ chức các hoạt động thanh tra, giám sát theo quy định của pháp luật và kế hoạch đề ra; phát huy vai trò, trách nhiệm đại diện cho công chức, viên chức, người lao động trong thực hiện giám sát tại cơ sở.

8. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở

Thường xuyên kiểm tra nhắc nhở, đôn đốc thực hiện Quy chế dân chủ; phát huy sức mạnh của các phòng, đơn vị; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có đủ phẩm chất đạo đức, năng lực, làm việc có năng suất, chất lượng,

hiệu quả đáp ứng được yêu cầu đổi mới của cơ quan, đơn vị. Kiểm tra việc thực hiện nội quy quy chế cơ quan, quy định quản lý chi tiêu nội bộ, chế độ tiền lương, tiền thưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức; điện nước, xăng dầu, văn phòng phẩm, sử dụng điện thoại bàn và phương tiện đi lại...

9. Sơ kết, tổng kết

- Tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các kết quả của việc sơ kết 05 năm thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TU đảm bảo mục tiêu, yêu cầu theo Kế hoạch số 72-KH/TU, ngày 11/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về sơ kết 05 năm thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TU, Kế hoạch số 10-KH/BCĐ và Kế hoạch của UBND tỉnh.

- Tổ chức sơ kết, tổng kết rút kinh nghiệm trong triển khai, tổ chức thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở trong hoạt động của cơ quan, đơn vị.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Cấp uỷ chỉ đạo đưa việc thực hiện Quy chế dân chủ vào nghị quyết Chi bộ hàng quý, 6 tháng để kiểm điểm, đánh giá kết quả thực hiện và đề ra phương hướng, giải pháp thực hiện cho thời gian tới. Chỉ đạo sâu sát trong công tác kiểm tra, giám sát.

2. Lãnh đạo Sở phối hợp với Ban chấp hành Công đoàn cơ sở tăng cường kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện Quy chế dân chủ trong cơ quan.

3. Trưởng các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc căn cứ Kế hoạch này tùy theo tình hình, đặc điểm của đơn vị mình, xây dựng Kế hoạch chi tiết, quán triệt chỉ đạo cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong đơn vị mình hiểu rõ để thực hiện có nề nếp, thường xuyên. Định kỳ tổ chức sơ kết, tổng kết, báo cáo kết quả thực hiện về Ban Giám đốc Sở (qua Văn phòng-Thanh tra) để tổng hợp, báo cáo cơ quan cấp trên theo quy định.

4. Giao Văn phòng - Thanh tra Sở tham mưu xây dựng Kế hoạch tuyên truyền các văn bản chỉ đạo của Chính phủ, của tỉnh và hướng dẫn của các cơ quan chuyên môn về việc thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động cơ quan, đơn vị; tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện theo đúng thời gian quy định.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở của Sở Ngoại vụ./.

Nơi nhận:

- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Sở Nội vụ;
- Ban Giám đốc Sở;
- Các phòng chuyên môn, đơn vị thuộc Sở;
- Công đoàn, Đoàn TN;
- Lưu: VT, VPTr.

GIÁM ĐỐC

Thái Phúc Sơn