

## **BÁO CÁO**

**Sơ kết 05 năm thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TU, ngày 12/5/2017 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về “Tiếp tục nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở trong thời gian tới”**

### **Phần thứ nhất**

**Tình hình và kết quả 05 năm thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TU, ngày 12/5/2017 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh**

#### **I. ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH**

Thời gian qua, công tác đối ngoại của tỉnh Hà Tĩnh tiếp tục được quan tâm, triển khai một cách đồng bộ và toàn diện trên địa bàn tỉnh. Hà Tĩnh tiếp tục tăng cường công tác hội nhập quốc tế với trọng tâm là hội nhập kinh tế quốc tế; duy trì, củng cố mối quan hệ hợp tác hữu nghị đặc biệt với CHDCND Lào; tăng cường mở rộng hợp tác với các đại sứ quán, các tổ chức quốc tế; đẩy mạnh thông tin đối ngoại và ngoại giao văn hóa; tăng cường công tác lãnh sự, bảo hộ công dân, quản lý hoạt động của doanh nghiệp, cá nhân có yếu tố nước ngoài trên địa bàn tỉnh... Các hoạt động đối ngoại trên địa bàn tỉnh đã tạo điều kiện thuận lợi cho việc phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh Hà Tĩnh, đóng góp quan trọng vào thành tích chung của đất nước, góp phần giữ vững độc lập chủ quyền, toàn vẹn lãnh thổ, duy trì môi trường hòa bình ổn định và phát triển.

Để góp phần vào thành tích chung đó, Cấp ủy, Ban Giám đốc và toàn thể cán bộ, đảng viên Sở Ngoại vụ luôn xem việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở vừa là động lực, vừa là mục tiêu để phát triển toàn diện, giữ vững an ninh đối ngoại và xây dựng Đảng, chính quyền vững mạnh nên đã nghiêm túc tổ chức triển khai và quán triệt thực hiện các văn bản của Trung ương đặc biệt là thực hiện các quy định về dân chủ cơ sở như Nghị quyết số 02-NQ/TU ngày 12/5/2017 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về “tiếp tục nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở trong thời gian tới”; Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp...

#### **II. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT**

**1. Công tác quán triệt, tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết 02-NQ/TU. Kết quả chuyển biến về nhận thức, trách nhiệm của các cấp, các ngành, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và nhân dân đối với việc xây dựng, thực hiện QCDC ở cơ sở**

Sở đã tiến hành tuyên truyền, quán triệt các văn bản liên quan đến việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở như: Chỉ thị số 30-CT/TW ngày 18/02/1998 của Bộ Chính trị về xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở; Thông báo Kết luận số 65-KL/TW ngày 04/3/2010 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 30-CT/TW ngày 18/02/1998 của Bộ Chính trị (Khóa VIII), Pháp lệnh số 34/2007/PL-UBTVQH11; Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp; Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Quyết định số 217-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị về Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội; Quyết định số 218-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị Quy định về việc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị – xã hội và Nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền; Nghị quyết số 02-NQ/TU ngày 12/5/2017 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về tiếp tục nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở trong thời gian tới...

## **2. Việc cụ thể hóa, ban hành các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TU**

Sở Ngoại vụ đã ban hành Quyết định số 56/QĐ-SNgV ngày 24/02/2009 kèm theo Quy chế thực hiện dân chủ cơ sở trong hoạt động cơ quan Sở Ngoại vụ Hà Tĩnh. Trên cơ sở đó, hàng năm Ban Giám đốc Sở tiếp tục chỉ đạo, quán triệt, triển khai đến toàn thể CBCCVN cơ quan các nội dung cơ bản của Quy chế dân chủ, trong đó nhấn mạnh mục đích, ý nghĩa và việc thực hiện nghiêm túc Quy chế dân chủ cơ sở đã xây dựng.

Bên cạnh đó, Sở đã ban hành Quy chế phối hợp giữa Chuyên môn và Công đoàn; Quy chế chi tiêu nội bộ và quản lý tài sản công; Quy chế cung cấp thông tin...

Nhận thức được vai trò, ý nghĩa thiết thực của việc thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan, hầu hết CBCCVN Sở đã học tập, nghiên cứu nắm vững và hiểu rõ mục đích, trách nhiệm của mình trong việc thực hiện Quy chế dân chủ và đã thực hiện nghiêm túc, hiệu quả. Bầu không khí dân chủ và ý thức dân chủ, tuân thủ chấp hành pháp luật của CBCCVN được nâng lên rõ rệt.

## **3. Về vai trò người đứng đầu trong thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở**

Với vai trò là Lãnh đạo cơ quan, Ban Giám đốc Sở luôn nghiêm chỉnh, gương mẫu chấp hành các quy định của Đảng, Nhà nước về thực hiện Quy chế dân chủ, đồng thời đã phổ biến, quán triệt kịp thời, thường xuyên đến đội ngũ CBCCVN của cơ quan, đơn vị trực thuộc những chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về xây dựng và thực hiện dân chủ. Thực hiện tốt việc quản lý, chỉ đạo và điều hành hoạt động của cơ quan, đơn vị và việc thực hiện chế độ chịu trách nhiệm người đứng đầu trước pháp luật, trước cấp trên về toàn bộ hoạt động của cơ quan theo quy định của pháp luật. Song song với việc chỉ đạo thực hiện, Ban Giám đốc Sở đã thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc chấp hành Quy chế dân chủ, luôn lắng nghe, tôn trọng ý kiến của CBCCVN, không có hành vi mang tính trù dập và luôn tạo điều kiện để CBCCVN thực hiện việc giám sát,

kiểm tra các mặt hoạt động của đơn vị hoặc đối với cá nhân lãnh đạo, nhất là vai trò của tổ chức Công đoàn cơ quan. Định kỳ đánh giá khách quan, công bằng đúng phẩm chất, năng lực CBCCVC thuộc quyền quản lý và báo cáo cơ quan có thẩm quyền, báo cáo công khai trước CBCCVC về tình hình, kết quả thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan.

Toàn thể CBCCVC Sở đã thực hiện nghiêm Luật Công chức, Luật Viên chức; nội quy, quy chế cơ quan; chấp hành tốt sự phân công của Lãnh đạo Sở; nêu cao tinh thần trách nhiệm, thể hiện tinh thần dân chủ, công tâm trong công việc, dám làm, dám chịu trách nhiệm trước pháp luật, trước Lãnh đạo cơ quan về việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao. Mặc dù công việc phát sinh ngày càng nhiều, tính chất công việc có phần phức tạp hơn, nhưng với lòng nhiệt huyết, yêu ngành yêu nghề, CBCCVC Sở đều tận tâm trong công việc, đoàn kết, giúp đỡ lẫn nhau, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Đồng thời luôn tự phê bình một cách nghiêm túc, có trách nhiệm, sẵn sàng sửa chữa khuyết điểm để tiến bộ và thẳng thắn phê bình, kể cả góp ý kiến phê bình Lãnh đạo cơ quan. Mạnh dạn đấu tranh để xây dựng nội bộ cơ quan trong sạch, vững mạnh; trực tiếp tham gia đóng góp ý kiến vào việc xây dựng các chương trình, kế hoạch, báo cáo kết quả công tác, việc sửa đổi, bổ sung các nội quy, quy chế của cơ quan khi có yêu cầu và thường xuyên giám sát các mặt hoạt động của cơ quan để kịp thời báo cáo Lãnh đạo phòng, Lãnh đạo cơ quan xử lý các vấn đề có phát sinh hay sửa đổi, bổ sung các nội quy, quy chế cơ quan cho phù hợp thực tế, phù hợp với các quy định mới của pháp luật.

#### **4. Công tác thành lập, kiện toàn và đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Chỉ đạo**

Sở đã thành lập Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở của cơ quan, các thành viên gồm đại diện Ban Giám đốc Sở, Trưởng các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc, đại diện các tổ chức đoàn thể và Trưởng ban Ban Thanh tra nhân dân. Ban Chỉ đạo đã triển khai thực hiện chương trình công tác, tham mưu Cấp ủy cụ thể hóa việc triển khai phong trào thi đua yêu nước; tuyên truyền, giới thiệu gương điển hình tiên tiến. Phối hợp với Công đoàn, Ban Thanh tra nhân dân tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện quyền và lợi ích hợp pháp của cán bộ, công chức, viên chức...

#### **5. Công tác kiểm tra, giám sát; sơ kết, tổng kết việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở**

Việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở được Ban Giám đốc Sở, các tổ chức đoàn thể và cán bộ công chức chú trọng đặc biệt đề cao phát huy quyền kiểm tra, giám sát, tham gia góp ý của cán bộ, công chức cho Ban Giám đốc và đảng viên; đề cao việc thực hiện dân chủ trong sinh hoạt Đảng. Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở được Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở phối hợp với Ban Thanh tra nhân dân thực hiện. Sở Ngoại vụ đã có văn bản quy định cụ thể chức năng, nhiệm vụ của từng phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc. Bên cạnh đó, giữa Lãnh đạo cơ quan và các tổ chức đoàn thể có sự phối hợp chặt chẽ với nhau để thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ được giao. Hàng tuần đều thực hiện chế độ giao ban để báo cáo những công việc đã thực hiện trong tuần

và nhiệm vụ của tuần tới; đưa ra những khó khăn, vướng mắc để cùng nhau giải quyết.

Qua kiểm tra chưa phát hiện trường hợp vi phạm pháp luật, chế độ chính sách, quy chế của cơ quan đề ra.

### **III. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC**

#### **1. Thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc**

*Thực hiện dân chủ trong công tác tổ chức, cán bộ*

Trong công tác tổ chức cán bộ, Sở luôn chú trọng tăng cường công tác giáo dục tư tưởng chính trị; vận động công chức thực hiện nghiêm chỉnh đường lối, chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước về thực hiện quy chế dân chủ; gắn chặt việc thực hiện quy chế dân chủ với đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh. Quan tâm, chú trọng đến việc xây dựng, kiện toàn đội ngũ CBCCVC với tinh thần dân chủ và công bằng. Khi đánh giá, phân loại, sử dụng công chức đều dựa trên phẩm chất đạo đức, năng lực công tác của từng CBCCVC để bố trí, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng hay đề bạt, bổ nhiệm chức danh, chức vụ lãnh đạo. Những việc này đều thực hiện theo quy trình và được công khai lấy ý kiến đóng góp, tín nhiệm của tập thể trong các cuộc họp cơ quan, họp cán bộ chủ chốt trước khi đưa ra quyết định.

Trên cơ sở Đề án sắp xếp tổ chức bộ máy và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của Sở Ngoại vụ, UBND tỉnh đã ban hành Quyết định số 10/2020/QĐ-UBND ngày 01/4/2020 về việc sửa đổi Điểm a Khoản 2 Điều 3 Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Ngoại vụ ban hành kèm theo Quyết định số 10/2016/QĐ-UBND ngày 21/3/2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh. Hiện nay, Sở đã ban hành Quyết định quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của các phòng, đơn vị thuộc Sở Ngoại vụ theo cơ cấu tổ chức mới.

*Thực hiện dân chủ trong quản lý tài chính, tài sản công*

Công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công luôn được Sở quan tâm thực hiện đúng quy định và luôn công khai, minh bạch. Định kỳ hàng tháng, quý đều thông báo công khai trong các cuộc họp cơ quan; những vấn đề liên quan trực tiếp đến quyền lợi và nghĩa vụ của CBCCVC đều được đưa ra thảo luận lấy ý kiến tập thể trước khi quyết định, nhất là đối với các khoản sử dụng kinh phí được giao. Việc điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung Quy chế chi tiêu nội bộ phải được thông qua tại Hội nghị cán bộ công chức. Thực hiện nghiêm chỉnh và hiệu quả Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và Luật Phòng, chống tham nhũng bằng việc đảm bảo quản lý, sử dụng tiền, tài sản nhà nước được giao đúng mục đích, định mức, tiêu chuẩn theo quy định và Quy chế chi tiêu nội bộ của cơ quan. Thông qua đó cơ quan đã tiết kiệm một khoản kinh phí để chi tăng thêm thu nhập, cải thiện đời sống cho CBCCVC.

*Thực hiện dân chủ trong tiếp nhận và giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của công chức trong cơ quan*

Thời gian qua, không có tình trạng khiếu nại, tố cáo của CBCCVC trong cơ quan, riêng đối với các kiến nghị, phản ánh của CBCCVC đều được Lãnh đạo cơ quan lắng nghe và giải đáp rõ ràng, thỏa đáng với các vấn đề mà CBCCVC chưa

rõ hoặc tiếp thu ý kiến đóng góp của CBCCVV để rút kinh nghiệm trong quản lý, điều hành hoạt động của cơ quan.

*Thực hiện dân chủ trong quan hệ và giải quyết công việc với công dân, cơ quan và tổ chức*

Sở đã tiến hành niêm yết công khai tại trụ sở cơ quan để mọi công dân, tổ chức biết các thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết theo quy định của pháp luật. Phòng Tiếp công dân được đảm bảo các điều kiện cần thiết để thực hiện nhiệm vụ tiếp dân. Bố trí cán bộ làm công tác tiếp công dân có đủ năng lực, phẩm chất và có khả năng hướng dẫn, giải thích, thuyết phục công dân hiểu và chấp hành đúng pháp luật để đảm bảo thực hiện tốt nhiệm vụ được giao. Tổ chức rà soát các quy định, nội quy về tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và các quy định về quản lý nhà nước liên quan đến quyền, lợi ích của người dân để sửa đổi, bổ sung nội quy tiếp công dân của Sở. Thiết lập đường dây nóng gồm số điện thoại của Ban Giám đốc và Thanh tra Sở để tạo điều kiện thuận lợi cho tổ chức, cá nhân trong quá trình khiếu nại, tố cáo, phản ánh, kiến nghị đối với cơ quan, đơn vị và cán bộ, công chức, viên chức Sở. Chỉ đạo việc bố trí phiên dịch nếu tổ chức, cá nhân đến khiếu nại, tố cáo là người nước ngoài nhằm tiếp nhận đầy đủ nội dung, kiến nghị, phản ánh...

Qua thực tế, hầu hết các trường hợp khiếu nại, thắc mắc của công dân đều không thuộc thẩm quyền giải quyết của Sở tuy nhiên các công dân đến khiếu nại, tố cáo đều được hướng dẫn cụ thể để thực hiện đúng quy trình, quy định.

*Thực hiện dân chủ trong việc tổ chức Hội nghị CBCCVV*

Hội nghị CBCCVV được thực hiện với sự phối hợp chặt chẽ, thống nhất giữa Giám đốc Sở và Chủ tịch Công đoàn, được tổ chức mỗi năm 01 lần. Việc tổ chức Hội nghị luôn đảm bảo thực hiện đầy đủ các nội dung quy định tại Quy chế và hướng dẫn của Công đoàn cấp trên; thực hiện báo cáo công khai công tác tổ chức: đào tạo, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ, tuyển dụng, cử người đi công tác, học tập, nhận xét, đánh giá, khen thưởng, kỷ luật cán bộ, công chức, các chế độ, chính sách, quyền lợi, nghĩa vụ của công chức, viên chức; công khai công tác tài chính, đánh giá hoạt động của Ban thanh tra nhân dân. Hội nghị đã thảo luận công khai, tiếp thu các ý kiến tham gia mang tính xây dựng của CBCCVV và các tổ chức đoàn thể và đưa vào Nghị quyết của Hội nghị để tổ chức thực hiện.

## **2. Kết quả thực hiện quy chế dân chủ gắn với tiến hành đại hội chi bộ, cơ quan**

Cấp ủy Đảng, Chi bộ tiếp tục thực hiện các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước về quy chế dân chủ ở cơ sở, gắn kết thực hiện QCDC cơ sở với đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025. Trong đó phát huy dân chủ, trí tuệ của nhân dân trong góp ý dự thảo báo cáo chính trị; phát động các phong trào thi đua chào mừng đại hội Đảng các cấp.

Kết quả thực hiện QCDC gắn với thực hiện Nghị quyết về tinh giản biên chế, sắp xếp tổ chức bộ máy đảm bảo hiệu lực, hiệu quả. Hiện Sở đã thực hiện nghiêm túc việc sắp xếp lại các phòng và giảm từ 05 phòng xuống còn 03 phòng (theo hướng phòng có ít nhất 05 cán bộ). Trên cơ sở Đề án của Sở Ngoại vụ, UBND tỉnh đã ban hành Quyết định số 42/2018/QĐ-UBND ngày 08/11/2018 về việc sửa đổi Điều a Khoản 2 Điều 3 Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và

cơ cấu tổ chức của Sở Ngoại vụ ban hành kèm theo Quyết định số 10/2016/QĐ-UBND ngày 21/3/2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh.

### **3. Về cải cách hành chính, công tiếp công dân, đối thoại, giải quyết đơn thư**

Sở Ngoại vụ thực hiện đầy đủ và có hiệu quả các nội dung cải cách hành chính theo kế hoạch, tổ chức tiếp công dân định kỳ và giải quyết đơn thư (*thời gian qua, Chi bộ, chính quyền và các tổ chức đoàn thể cơ quan không nhận được đơn thư, khiếu nại, tố cáo*).

### **4. Vai trò của các tổ chức đoàn thể trong thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở**

Cấp ủy đã chỉ đạo chuyên môn phối hợp với Công đoàn, Đoàn Thanh niên Sở tích cực tham gia việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở; đẩy mạnh công tác tuyên truyền vận động đoàn viên thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở đồng thời phối hợp, tạo điều kiện cho Ban Thanh tra nhân dân, Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở tham gia giám sát các hoạt động của cơ quan; tổng hợp và phản ánh kịp thời đến Ban Chấp hành Chi bộ, Ban Giám đốc Sở các kiến nghị, đề xuất của cán bộ, đoàn viên và của các tổ chức, cá nhân đến giao dịch tại Sở.

Về thực hiện chức năng đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của đoàn viên: Sở đã tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức hàng năm; tổ chức ký Quy chế phối hợp giữa Lãnh đạo chuyên môn và Công đoàn Sở với những nội dung mang tính thiết thực, đưa ra được những giải pháp nhằm khắc phục khó khăn để hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao và các biện pháp đảm bảo chăm lo đời sống, cải thiện điều kiện làm việc, giải quyết các chế độ chính sách cho người lao động.

Thực hiện tốt vai trò giám sát và phản biện xã hội theo Quyết định 217 của Bộ Chính trị thông qua các hoạt động như xây dựng và triển khai nghiêm túc Quy chế dân chủ cơ sở tại cơ quan, đơn vị trực thuộc; chủ động tăng cường công tác giám sát việc thực hiện chế độ chính sách có hiệu quả như: nâng lương đúng định kỳ, các chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, chế độ thai sản, nghỉ sinh... Vì vậy trong thời gian qua, không có khiếu tố, khiếu nại về các chế độ chính sách của đoàn viên.

Để phát huy vai trò đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên; Chi bộ, Ban Giám đốc Sở đã cơ cấu đại diện của Ban Chấp hành Công đoàn Sở vào Cấp ủy và tham gia các Hội đồng, Ban, tổ chức tại cơ quan như: Tổ chức cán bộ; Hội đồng xét thi đua khen thưởng, kỷ luật; Hội đồng xét nâng lương; Ban Thanh tra nhân dân; Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ, Tổ công tác PBGDPL, Tổ công tác PCTN...

Bên cạnh đó, Sở luôn chủ động, tích cực chăm lo đời sống của cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan cũng như đơn vị thuộc Sở; xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, hiệu quả, góp phần tạo sự đồng thuận cao trong CBCCVC trong việc nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác góp phần hoàn thành nhiệm vụ về lĩnh vực đối ngoại trên địa bàn tỉnh.

## **5. Công tác phối hợp với Mặt trận Tổ quốc tỉnh và các tổ chức chính trị xã hội**

Sở đã phối hợp với Mặt trận Tổ quốc tỉnh và các tổ chức chính trị xã hội trong việc tuyên truyền, phổ biến rộng rãi đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, thực hiện tốt quy chế dân chủ, thực hiện có hiệu quả công tác cải cách thủ tục hành chính, công tác phòng chống tham nhũng, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của công dân.

## **IV. ĐÁNH GIÁ TÁC ĐỘNG CỦA VIỆC THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT SỐ 02-NQ/TU**

Nhìn chung, việc thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động Sở Ngoại vụ tiếp tục có nhiều chuyển biến tích cực; tình hình dân chủ trong hoạt động cơ quan, đơn vị trực thuộc từng bước được nâng lên đáng kể, hiệu quả thiết thực và tạo ra bầu không khí dân chủ, cởi mở hơn trong cơ quan, đơn vị. Phát huy tốt vai trò của Lãnh đạo cơ quan trong việc chỉ đạo và tổ chức thực hiện Quy chế dân chủ; phát huy được trí tuệ tập thể, trí tuệ của từng CBCCVC trong việc thực hiện nhiệm vụ công vụ được giao. Đảm bảo được sự đoàn kết, nhất trí trong nội bộ cơ quan, xây dựng được môi trường làm việc thân thiện, văn hóa công sở, thái độ, tác phong, lễ l貌 làm việc của CBCCVC chuyên nghiệp hơn. Vai trò của Công đoàn, Đoàn Thanh niên trong việc thực hiện quyền làm chủ của tập thể và bảo vệ các quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của cán bộ, đoàn viên trong cơ quan ngày càng được phát huy và chú trọng.

Việc chú trọng thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở đã góp phần nâng cao vai trò làm chủ của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động, phát huy được quyền làm chủ, tạo động lực để đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị và kế hoạch hoạt động của cơ quan, đơn vị, góp phần tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch vững mạnh.

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đã đạt được, việc thực hiện Quy chế dân chủ của Sở vẫn còn một số hạn chế, tồn tại nhất định như việc một số ít cán bộ, công chức, viên chức ngại tham gia ý kiến, thiếu mạnh dạn trong đấu tranh xây dựng nội bộ. Vai trò của Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở chưa thể hiện rõ nét; tình trạng vi phạm kỷ luật kỷ cương hành chính vẫn còn xảy ra...

### **Phần thứ hai**

### **Nhiệm vụ và giải pháp trong thời gian tới**

#### **I. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho đội ngũ CBCCVC về vai trò, ý nghĩa và tầm quan trọng của việc thực hiện QCDC ở cơ sở. Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước liên quan đến việc xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở.

2. Tiếp tục thực hiện QCDC ở cơ sở theo Nghị định số 04/2015/NĐ-CP, ngày 09/01/2015 của Chính phủ, Thông tư số 01/2016/TT-BNV, ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ tại các đơn vị hành chính sự nghiệp.

Tăng cường trách nhiệm của lãnh đạo cơ quan; trưởng các phòng, đơn vị trong việc triển khai thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở có hiệu quả.

3. Đẩy mạnh việc thực hiện QCDC ở cơ sở gắn với phát động các phong trào thi đua yêu nước trong cơ quan, đơn vị. Chú trọng phát động phong trào thi đua cải cách hành chính, nâng cao ý thức trách nhiệm và ý thức phục vụ Nhân dân của CBCCVC.

4. Chủ động phối hợp với các cơ quan có liên quan tăng cường hoạt động thanh, kiểm tra, giám sát việc thực hiện dân chủ tại nơi làm việc; tăng cường hoạt động giám sát, phản biện theo Quyết định 217-QĐ/TW, Quyết định 218-QĐ/TW về việc thực hiện QCDC ở cơ sở và những vấn đề có liên quan trực tiếp đến CBCCVC.

5. Tích cực tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác pháp chế do Bộ, ngành, địa phương tổ chức.

6. Tiếp tục thực hiện tốt việc công khai chủ trương, giải pháp thực hiện Nghị quyết của Đảng, chính sách của Nhà nước liên quan đến công việc cơ quan; thực hiện đúng các chế độ chính sách cho CBCCVC theo quy định của Nhà nước; nghiêm túc, dân chủ và bình đẳng trong quan hệ và giải quyết công việc với công dân, tổ chức.

7. Kịp thời phát hiện, phản ánh, giải quyết hoặc phối hợp giải quyết những vấn đề bức xúc, đơn thư khiếu nại, tố cáo của CBCCVC; những khó khăn, vướng mắc, những bất cập trong việc thực hiện QCDC ở cơ sở và trong việc thực hiện các chế độ, chính sách, những vấn đề liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CBCCVC.

8. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra tại các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc.

## **II. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT**

Đề nghị tổ chức hội nghị sơ kết, tổng kết để đánh giá công tác thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại các đơn vị, qua đó nhằm nhân rộng các phương pháp, biện pháp hay, hiệu quả để các cơ quan, đơn vị cùng học tập, rút kinh nghiệm đồng thời biểu dương khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở.

Trên đây là báo cáo Sơ kết 05 năm thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TU, ngày 12/5/2017 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về “Tiếp tục nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở trong thời gian tới” của Sở Ngoại vụ./.

### **Nơi nhận:**

- Sở Nội vụ;
- Ban Giám đốc Sở
- Lưu: VT, VPTr.

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Ngô Thị Hoài Nam**