

Số: /BC-SNgV

Hà Tĩnh, ngày 16 tháng 6 năm 2021

**BÁO CÁO**  
**Tổng kết công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý**  
**từ đầu nhiệm kỳ khóa XI đến nay**

Kính gửi: Ban Tổ chức Tỉnh ủy

Thực hiện văn bản số 388-CV/TU ngày 08/6/2021 của Tỉnh ủy về việc báo cáo tổng kết công tác quy hoạch cán bộ từ đầu nhiệm kỳ 2010 -2015 đến nay, Sở Ngoại vụ báo cáo như sau:

**I. TÌNH HÌNH VÀ KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN CÔNG TÁC QUY HOẠCH CÁN BỘ TỪ ĐẦU KHÓA XI ĐẾN NAY**

**1. Việc lãnh đạo, quán triệt, cụ thể hóa các quy định, hướng dẫn của Trung ương về công tác cán bộ.**

Trên cơ sở các quy định, hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh, Sở Ngoại vụ đã quán triệt và cụ thể hóa tại đơn vị nhằm thực hiện nghiêm túc các quy định, hướng dẫn về công tác quy hoạch cán bộ tại Sở.

Theo đó, từ đầu khóa XI đến nay, Sở Ngoại vụ luôn thực hiện nghiêm túc việc quy hoạch cán bộ theo các văn bản của cấp trên đảm bảo theo đúng quy định về cơ cấu, số lượng và tiêu chuẩn.

**2. Kết quả quy hoạch cán bộ**

**2.1. Đối với các chức danh được cấp trên phê duyệt quy hoạch (gửi kèm biểu 2A và 2B)**

**2.2. Đối với các chức danh Trưởng, Phó phòng, đơn vị thuộc Sở phê duyệt quy hoạch**

Tổng số đã được phê duyệt quy hoạch 15 lượt, trong đó:

- Về trình độ đào tạo: Thạc sỹ: 02 người (13,3%), Đại học 13 người (86,6%). Trình độ lý luận: Trung cấp 05 người (33,3%); cao cấp chính trị 03 người (20%)

- Cán bộ trẻ dưới 40 tuổi có 13 người (86,6%); từ 40-50 có 02 người (13,3%); cán bộ nữ có 13 người (86,6%).

**3- Đánh giá chung:**

**3.1. Ưu điểm:**

Sở Ngoại vụ thực hiện nghiêm túc các quy định, hướng dẫn của cấp trên về công tác quy hoạch. Thường xuyên cử cán bộ tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao trình độ về lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ cho các đồng chí được quy hoạch. Bên cạnh đó, đối với những cán bộ trong diện quy hoạch, cơ quan cũng giao tham mưu các nhiệm vụ quan trọng, trọng tâm của ngành nhằm nâng cao trình độ và kinh nghiệm. Vì vậy, chất lượng của cán bộ được quy hoạch ngày càng nâng lên, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của ngành trong giai đoạn mới. Công tác quy hoạch của Sở quan tâm đến đội ngũ cán bộ trẻ và cán bộ nữ.

### **3.2. Hạn chế**

Sở Ngoại vụ có số lượng biên chế tương đối ít, trong khi số lượng công chức, viên chức chưa tuyển dụng đủ nên mặc dù một số đồng chí đã được quy hoạch nhưng việc bổ nhiệm gặp khó khăn vì số lượng biên chế thực tế chưa đủ theo quy định hiện nay.

## **II. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ**

- Khi có các quy định mới về công tác quy hoạch, đề xuất cấp trên tiếp tục xây dựng các hướng dẫn cụ thể để cấp dưới có căn cứ triển khai thực hiện vì công tác quy hoạch thường ở nhiều cấp nên việc triển khai ở cấp cơ sở cần có hướng dẫn cụ thể.

- Trên cơ sở quy hoạch cán bộ các cấp, cần xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển đối với cán bộ trong diện quy hoạch.

Sở Ngoại vụ tổng hợp báo cáo Ban Tổ chức Tỉnh ủy./.

#### **Nơi nhận:**

- Như trên;
- Ban GD Sở;
- Lưu: VT, VPTTr.

**GIÁM ĐỐC**

**Thái Phúc Sơn**