

NGHỊ QUYẾT
CỦA BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ TỈNH
về nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở tỉnh Hà Tĩnh
giai đoạn 2026 - 2030

Thực hiện chủ trương của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về tổ chức và vận hành chính quyền địa phương 2 cấp, với sự nỗ lực, quyết tâm của cả hệ thống chính trị, tỉnh Hà Tĩnh đã triển khai các nhiệm vụ đảm bảo tiến độ theo yêu cầu. Đến nay, bộ máy cơ bản đi vào vận hành ổn định, thông suốt, bước đầu đạt những kết quả tích cực, phục vụ người dân, doanh nghiệp ngày càng tốt hơn. Công tác bố trí, sắp xếp, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ cơ sở được quan tâm; cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy và đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các xã, phường được kiện toàn, bổ sung kịp thời. Đội ngũ cán bộ có chuyên môn, nghiệp vụ từng bước được tăng cường, khắc phục tình trạng thừa, thiếu cục bộ, hướng đến “đúng người, đúng việc, đúng chuyên môn”; chất lượng cán bộ cơ sở ngày càng được nâng lên, góp phần ổn định tổ chức và đảm bảo hoạt động thông suốt của hệ thống chính trị ở cơ sở.

Tuy vậy, chất lượng đội ngũ cán bộ cơ sở hiện nay vẫn chưa đáp ứng yêu cầu thực tiễn. Công tác đánh giá cán bộ còn khó khăn; công tác đào tạo, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng chưa đồng bộ, chưa sát chức danh, vị trí việc làm. Cơ cấu cán bộ trẻ, cán bộ nữ ở một số nơi chưa bảo đảm theo yêu cầu. Một bộ phận cán bộ còn hạn chế về tư duy đổi mới, kỹ năng lãnh đạo, quản lý, kỹ năng số, ứng dụng công nghệ thông tin và năng lực giải quyết các vấn đề mới phát sinh ở cơ sở. Vẫn còn tình trạng thiếu cán bộ chuyên môn sâu ở một số lĩnh vực, nhất là tại các xã vùng sâu, vùng xa, vùng khó khăn; chế độ, chính sách đối với cán bộ cơ sở còn bất cập, chưa tạo được động lực để đội ngũ cán bộ cơ sở cống hiến, phát huy năng lực.

Hiện nay, đất nước bước vào giai đoạn phát triển mới với yêu cầu rất cao: Tiếp tục xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh toàn diện; tổ chức lại bộ máy, vận hành chính quyền địa phương 2 cấp theo hướng tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả; đẩy mạnh phân cấp, phân quyền. Chức năng của cấp cơ sở được mở rộng, đòi hỏi phải đổi mới mạnh mẽ phương thức làm việc theo hướng chủ động, kiến tạo, phát triển.

Từ tình hình trên, để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ cơ sở, đảm bảo nguồn nhân lực thực hiện nhiệm vụ chính trị tại các xã, phường; cụ thể hóa và tổ chức thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XX, nhiệm kỳ 2025 - 2030, Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng, địa phương, cơ quan, đơn vị tập trung quán triệt và triển khai thực hiện đồng bộ, hiệu quả các nội dung sau:

I. QUAN ĐIỂM CHỈ ĐẠO

1. Xác định đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức cấp xã là đội ngũ giữ vai trò đặc biệt quan trọng trong hệ thống chính trị ở cơ sở, là lực lượng trực tiếp tổ chức thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và cung ứng dịch vụ công cho người dân, doanh nghiệp; chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tác động trực tiếp đến hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước và mức độ hài lòng, niềm tin của Nhân dân đối với chính quyền cơ sở.

2. Nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở là khâu đột phá trong nâng cao năng lực lãnh đạo, cầm quyền, sức chiến đấu của tổ chức đảng và hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước ở địa phương, cơ sở; là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên, cấp bách và lâu dài, được cụ thể hóa trong chương trình công tác toàn khoá, hằng năm và kế hoạch kiểm tra, giám sát của cấp ủy, chính quyền các cấp.

3. Xây dựng đội ngũ cán bộ cơ sở phải toàn diện cả về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật, tinh thần phục vụ Nhân dân; có trình độ chuyên môn, năng lực thực thi công vụ, kỹ năng công tác và uy tín trong Nhân dân; phát triển năng lực mới như tư duy chiến lược, tư duy dữ liệu, chuyển đổi số, huy động nguồn lực, phối hợp liên ngành, phản ứng chính sách. Lấy hiệu quả thực hiện nhiệm vụ, sản phẩm công việc, sự tin nhiệm của cán bộ, đảng viên và sự hài lòng của Nhân dân làm thước đo chủ yếu trong đánh giá cán bộ.

4. Gắn xây dựng đội ngũ cán bộ cơ sở với xây dựng tổ chức cơ sở đảng trong sạch, vững mạnh, nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ, đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng và thực hiện việc sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy bên trong cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị của tỉnh.

5. Bảo đảm đồng bộ, chặt chẽ các khâu trong công tác cán bộ; coi trọng tính kế thừa, ổn định, phát triển và đặc thù của từng địa bàn, từng loại hình cơ sở. Gắn chặt công tác cán bộ với cải cách hành chính, chuyển đổi số, kỷ luật - kỷ cương công vụ và phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; siết chặt kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ; khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

6. Bảo đảm sự lãnh đạo trực tiếp, toàn diện của cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy, đề cao trách nhiệm người đứng đầu đối với công tác cán bộ cơ sở; thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách; giữ vững kỷ luật, kỷ cương trong công tác cán bộ. Gắn việc nâng cao chất lượng cán bộ với việc hiện đại hóa phương thức quản trị địa phương.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Xây dựng đội ngũ cán bộ cơ sở đảm bảo về cơ cấu, số lượng, chất lượng gắn với vị trí việc làm; có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, tác phong làm việc khoa học, gần dân, sát dân, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; có tư duy đổi mới, năng lực thực thi công vụ, năng lực quản trị tiên

tiến; sử dụng thành thạo các hệ thống thông tin, nền tảng số trong thực thi công vụ, đáp ứng yêu cầu về đổi mới phương thức quản trị địa phương, góp phần nâng cao hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả hoạt động của các cơ quan trong hệ thống chính trị ở cơ sở, nâng cao chất lượng phục vụ người dân, doanh nghiệp và đáp ứng yêu cầu phát triển của tỉnh.

2. Mục tiêu cụ thể đến năm 2030

- 100% xã, phường được rà soát, giao biên chế năm 2026 và giai đoạn 2026-2031 đảm bảo quy định, phù hợp với yêu cầu thực tiễn của địa phương, tình hình chung của tỉnh và cơ bản đảm bảo số lượng theo biên chế được giao.

- Phân đầu đến năm 2027, có trên 85% cán bộ, công chức, viên chức được bố trí đảm bảo yêu cầu về trình độ chuyên môn hoặc kinh nghiệm, năng lực công tác phù hợp với yêu cầu vị trí việc làm được phê duyệt; mỗi trạm y tế cấp xã có ít nhất 4 bác sĩ. Phân đầu đến năm 2030, có 100% cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo yêu cầu về khung năng lực của vị trí việc làm theo quy định.

- Từ năm 2028, mỗi xã, phường phân đầu bố trí tối thiểu 01 nhân lực đáp ứng yêu cầu trình độ chuyên môn về vị trí việc làm chuyển đổi số cho mỗi khối (*khối cơ quan Đảng, đoàn thể và khối chính quyền*). Đến năm 2030, có 100% cán bộ chuyên trách công nghệ thông tin được đào tạo đạt chứng chỉ quản trị dữ liệu cơ quan.

- Đến năm 2028, 100% cán bộ, công chức, viên chức được đào tạo, bồi dưỡng nâng cao kỹ năng xử lý tình huống, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, trình độ quản lý nhà nước của vị trí việc làm được giao đảm nhận; 100% cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp cơ sở, nhất là cán bộ chủ chốt cấp xã và bí thư chi bộ được bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng theo chức danh, vị trí việc làm và yêu cầu nhiệm vụ.

- Đến năm 2027, 100% cán bộ chủ chốt cấp xã phải được bồi dưỡng kỹ năng “Lãnh đạo trong môi trường số” và “Quản trị công hiện đại”; đến năm 2028, 100% cán bộ cấp xã được cấp và sử dụng chữ ký số cá nhân để làm việc trên môi trường số; 100% cán bộ, công chức, viên chức có kỹ năng số đáp ứng yêu cầu công việc.

- Đến năm 2029, 100% cán bộ, công chức, viên chức cấp xã trong quy hoạch các chức danh cấp ủy, lãnh đạo, quản lý được đào tạo, bồi dưỡng đáp ứng tiêu chuẩn chức danh quy hoạch theo quy định.

- Năm 2026, hoàn thành xây dựng phần mềm đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ (KPI); đến năm 2027, 100% cơ quan, đơn vị cấp xã áp dụng phần mềm để đo lường, đánh giá kết quả, hiệu quả công việc của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; hằng năm có trên 90% cán bộ, công chức, viên chức cấp xã được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- Năm 2026, có 100% xã, phường được triển khai ứng dụng phần mềm quản lý cán bộ, công chức, viên chức; năm 2027, 100% cán bộ, công chức, viên chức được số hóa hồ sơ, quản lý trên hệ thống dữ liệu dùng chung.

- Đến năm 2030, có 100% cơ quan cấp tỉnh triển khai ứng dụng phần mềm quản lý chuyên ngành liên thông đến cấp xã; 100% cơ quan đảm bảo cơ sở vật chất, hạ tầng số cho hoạt động công vụ, phục vụ người dân và doanh nghiệp.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng và người đứng đầu trong xây dựng đội ngũ cán bộ cơ sở

- Thực hiện nghiêm nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ; bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ; xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của tập thể cấp ủy, tập thể lãnh đạo và cá nhân người đứng đầu các cơ quan, tổ chức trong công tác cán bộ. Bảo đảm công tác cán bộ được thực hiện dân chủ, công khai, minh bạch, khách quan, công tâm; lựa chọn, bố trí, sử dụng cán bộ có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt sâu rộng các chủ trương, nghị quyết, quy định, kết luận, chỉ thị của Trung ương và của tỉnh về công tác cán bộ. Cấp ủy, tổ chức đảng, nhất là người đứng đầu, phải xác định rõ trách nhiệm trực tiếp trong lãnh đạo, chỉ đạo công tác xây dựng đội ngũ cán bộ cơ sở; đưa nhiệm vụ xây dựng đội ngũ cán bộ cơ sở vào chương trình công tác toàn khóa, kế hoạch hằng năm và chương trình kiểm tra, giám sát của cấp ủy, chính quyền các cấp; lấy kết quả công tác cán bộ làm tiêu chí quan trọng để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của tập thể, cá nhân lãnh đạo hằng tháng, hằng quý và hằng năm.

- Chính quyền các cấp nâng cao tính chủ động trong cụ thể hóa các chủ trương, nghị quyết của Đảng thành cơ chế, chính sách phù hợp với điều kiện thực tiễn; thực hiện quy trình tuyển chọn, bổ nhiệm, bố trí, sử dụng và thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ theo đúng quy định. Các cơ quan chuyên môn chủ động nghiên cứu, tham mưu, đề xuất các cơ chế, chính sách nhằm phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng và sử dụng hiệu quả nguồn cán bộ ở cơ sở theo chức năng, nhiệm vụ và phạm vi quản lý.

- Tăng cường giáo dục chính trị, tư tưởng trong sinh hoạt cấp ủy, chi bộ nhằm nâng cao nhận thức về trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu trong công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ cơ sở. Quan tâm triển khai các giải pháp tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong giai đoạn mới theo các quy định, hướng dẫn của Trung ương và của tỉnh.

2. Rà soát, hoàn thiện tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm, khung năng lực và quy chế làm việc, quy định về công tác cán bộ

- Rà soát, bổ sung, hoàn thiện tiêu chuẩn chức danh cán bộ cơ sở theo hướng xác định rõ chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền, trách nhiệm; cụ thể hóa yêu cầu về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, năng lực, trình độ, kỹ năng và kết quả thực hiện nhiệm vụ. Hoàn thiện hệ thống vị trí việc làm, cơ cấu đội ngũ cán bộ phù hợp với từng loại hình đơn vị cơ sở, gắn với yêu cầu nhiệm vụ và thực tiễn quản lý; xây dựng khung năng lực theo vị trí việc làm bảo đảm đồng bộ, toàn diện, bao gồm:

phẩm chất chính trị; đạo đức công vụ, tinh thần phục vụ Nhân dân; năng lực thực thi công vụ; năng lực đổi mới, phát triển, như: tư duy chiến lược, tư duy dữ liệu, năng lực chuyển đổi số, khả năng huy động nguồn lực, phối hợp liên ngành và năng lực thích ứng, xử lý chính sách.

- Rà soát, sửa đổi, bổ sung và hoàn thiện quy chế làm việc của cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội ở cơ sở bảo đảm đồng bộ, chặt chẽ, khoa học, phù hợp với mô hình tổ chức.

- Cụ thể hóa, rà soát, điều chỉnh, bổ sung hoặc ban hành mới các quy định liên quan đến công tác cán bộ, xây dựng đội ngũ cán bộ cơ sở, bảo đảm tính thống nhất, đồng bộ và liên thông giữa các cấp, các khâu, đồng thời làm rõ thẩm quyền, trách nhiệm và mối quan hệ phối hợp của từng tổ chức, từng cấp trong toàn bộ quy trình.

3. Thực hiện tốt công tác sắp xếp, bố trí, sử dụng cán bộ

- Triển khai đồng bộ, chặt chẽ các khâu trong công tác cán bộ theo đúng quy định, thẩm quyền; đổi mới công tác tuyển chọn, bố trí và sử dụng cán bộ. Việc bố trí, sử dụng cán bộ phải căn cứ tiêu chuẩn, điều kiện, phẩm chất chính trị, đạo đức, năng lực thực tiễn, kết quả công tác, sở trường, uy tín và yêu cầu nhiệm vụ; bảo đảm đúng người, đúng việc, đúng thời điểm, đúng địa bàn; khắc phục tình trạng chồng chéo chức năng hoặc *“thừa người quen việc cũ nhưng thiếu người làm việc mới”*. Quan tâm phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ khoa học - công nghệ, bảo đảm cơ cấu hợp lý trong đội ngũ lãnh đạo, quản lý cơ sở.

- Tiếp tục rà soát việc sắp xếp, bố trí cán bộ theo vị trí việc làm, bảo đảm nhân lực cho cấp cơ sở, nhất là tại các địa bàn vùng sâu, vùng xa, khu vực còn nhiều khó khăn về phát triển kinh tế, xã hội hoặc ở các đơn vị mới hình thành sau sắp xếp đơn vị hành chính, vận hành chính quyền địa phương 2 cấp. Áp dụng cơ chế thử thách có thời hạn đối với một số vị trí trọng yếu; bố trí cán bộ theo đặc điểm địa bàn.

- Nghiên cứu, xây dựng và hoàn thiện cơ chế, chính sách về điều động, luân chuyển, biệt phái cán bộ, công chức, viên chức theo hướng đồng bộ, thống nhất, phù hợp thực tiễn; có chính sách hỗ trợ, khuyến khích đối với cán bộ luân chuyển, công tác tại địa bàn khó khăn, vùng sâu, vùng xa. Từng bước thể chế hóa việc luân chuyển cán bộ từ cấp tỉnh về cấp xã để rèn luyện thực tiễn, coi đây là tiêu chuẩn, điều kiện quan trọng trong xem xét, bổ nhiệm các chức danh lãnh đạo, quản lý.

- Thực hiện nghiêm việc thay thế, miễn nhiệm, cho từ chức, điều chuyển đối với cán bộ không đủ phẩm chất, năng lực, uy tín hoặc có biểu hiện trì trệ, né tránh, đùn đẩy, dễ xảy ra sai phạm kéo dài; kịp thời phát hiện, bố trí, sử dụng, đề bạt cán bộ có năng lực nổi trội, năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát, kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, phòng, chống tiêu cực, “lợi ích nhóm”; chú trọng làm tốt công tác tư tưởng, tạo sự đồng thuận trong tổ chức thực hiện.

4. Chú trọng tuyển dụng, thu hút, tạo nguồn cán bộ chất lượng cao; thực hiện tốt các cơ chế, chính sách đối với cán bộ

- Xây dựng, triển khai các cơ chế, chính sách đột phá nhằm thu hút, tuyển dụng, bố trí, sử dụng và đãi ngộ cán bộ có năng lực nổi trội, đáp ứng yêu cầu phát triển của tỉnh trong kỷ nguyên mới nhằm tăng cường nhân lực chất lượng cao, trình độ chuyên môn sâu cho hệ thống chính trị ở cơ sở, gắn với việc hoàn thiện, thực hiện cơ chế, chính sách phát hiện, thu hút và trọng dụng nguồn nhân lực chất lượng cao của tỉnh theo tinh thần Kết luận số 205-KL/TW, ngày 07/11/2025 của Bộ Chính trị về một số giải pháp đột phá trong tuyển dụng, bố trí, sử dụng, đãi ngộ cán bộ.

- Tổ chức tuyển dụng công chức, viên chức theo vị trí việc làm đã được phê duyệt, trong phạm vi biên chế được giao; thực hiện kế hoạch tuyển dụng theo phân cấp, bảo đảm công khai, minh bạch, đúng quy định. Ưu tiên thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao, nhất là ở các lĩnh vực cấp cơ sở còn thiếu như chuyển đổi số, công nghệ thông tin, y tế, quản lý đất đai, xây dựng.

- Triển khai hiệu quả việc thực hiện chế độ hợp đồng trong các cơ quan, đơn vị, địa phương theo quy định; qua đó thu hút, sử dụng hiệu quả đội ngũ chuyên gia, nhà khoa học, bác sĩ giỏi, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp (*bao gồm cả người Việt Nam và người nước ngoài*) tham gia thực hiện các nhiệm vụ, chương trình, dự án, đề án trọng điểm.

- Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách đối với cán bộ theo quy định; rà soát, đề xuất hoàn thiện các cơ chế, chính sách nhằm động viên, khuyến khích, tạo môi trường, điều kiện làm việc thuận lợi để cán bộ cơ sở yên tâm công tác, nhất là đối với cán bộ, công chức, viên chức tăng cường từ tỉnh về cơ sở, đặc biệt là vùng sâu, vùng xa, địa bàn khó khăn.

- Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; khuyến khích đổi mới, sáng tạo, thực hiện hiệu quả cơ chế bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung. Kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, mô hình hay, cách làm sáng tạo, hiệu quả.

5. Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ

- Xây dựng, triển khai thực hiện hiệu quả kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ cơ sở; chú trọng bồi dưỡng theo chức danh, vị trí việc làm, đào tạo năng lực xử lý tình huống. Tập trung đào tạo, bồi dưỡng nội dung về phục vụ doanh nghiệp, về phương thức sản xuất số, về tư duy, kỹ năng quản trị công hiện đại, kỹ năng số..., các lớp bồi dưỡng chuyên đề ngắn hạn về: quản lý đất đai, tài chính - ngân sách, đầu tư công, giải phóng mặt bằng, công tác xây dựng Đảng, kiểm tra, giám sát, tiếp công dân, xử lý đơn thư, khiếu nại, tố cáo, phòng, chống tham nhũng...; bồi dưỡng các kỹ năng: Tham mưu, xây dựng văn bản; xử lý văn bản trên môi trường mạng; kỹ năng giao tiếp, vận động Nhân dân; theo dõi địa bàn, chỉ đạo cơ sở... sát với thực tiễn của các địa phương, cơ quan, đơn vị.

- Triển khai thực hiện hiệu quả các đề án, chương trình, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và khung chương trình đào tạo đối với cán bộ cơ sở của Trung ương; cử cán bộ tham gia các đề án, chương trình, các khóa đào tạo, bồi dưỡng cán bộ do các cơ quan Trung ương tổ chức, nhất là các khóa đào tạo, bồi dưỡng chuyên sâu. Chủ động rà soát nhu cầu đề nghị các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng cán bộ của các bộ, ban, ngành Trung ương tổ chức đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ cơ sở. Hằng năm phối hợp với Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh cử cán bộ tham gia và tổ chức tốt các lớp đào tạo cao cấp lý luận chính trị cho cán bộ theo quy định, nhất là các đối tượng quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý tại cơ sở và đội ngũ cán bộ trẻ.

- Đổi mới nội dung, phương pháp đào tạo để nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng tại Trường Chính trị Trần Phú và các trung tâm chính trị trên địa bàn; phấn đấu xây dựng Trường Chính trị Trần Phú đạt chuẩn mức độ 2; quan tâm bổ sung nguồn lực cho các trung tâm chính trị đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng cho đội ngũ giảng viên; nâng cao chất lượng xây dựng chương trình, nội dung đào tạo, bồi dưỡng; thiết lập, triển khai hệ thống học liệu số dùng chung cho cán bộ cơ sở. Tăng cường mời báo cáo viên, giảng viên có trình độ chuyên môn sâu ở các cơ sở giáo dục uy tín ở trong và ngoài tỉnh, các chuyên gia, nhà nghiên cứu có nhiều kinh nghiệm thực tiễn tham gia công tác giảng dạy, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức cho đội ngũ cán bộ cơ sở.

- Tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, nêu cao tinh thần tích cực, tự giác trong tu dưỡng, rèn luyện, giữ gìn đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ cơ sở gắn với đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát, đánh giá hiệu quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ cơ sở; gắn kết quả học tập với đánh giá, xếp loại, quy hoạch, bổ nhiệm, sử dụng cán bộ; siết chặt kỷ luật, kỷ cương trong quá trình đào tạo, bồi dưỡng; xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm.

6. Nâng cao chất lượng quy hoạch, tạo nguồn cán bộ cơ sở

- Thực hiện công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý bảo đảm số lượng, chất lượng, cơ cấu hợp lý, đúng quy định; chủ động phát hiện, tạo nguồn cán bộ có phẩm chất, năng lực, uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong từng giai đoạn. Gắn quy hoạch với đánh giá, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển và bố trí, sử dụng cán bộ; thực hiện rà soát, bổ sung quy hoạch định kỳ, bảo đảm dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch.

- Chú trọng phát hiện, tạo nguồn từ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số, cán bộ có trình độ chuyên môn cao, cán bộ có năng lực nổi trội; ưu tiên đưa vào quy hoạch những cán bộ có tư duy đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

- Thực hiện rà soát, sàng lọc, kịp thời đưa ra khỏi quy hoạch những cán bộ không còn đủ điều kiện, tiêu chuẩn, uy tín; đồng thời ưu tiên xem xét, bổ nhiệm đối với các trường hợp trong quy hoạch có năng lực, uy tín, đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ.

7. Đổi mới mạnh mẽ công tác đánh giá cán bộ cơ sở

- Hoàn thiện cơ chế đánh giá cán bộ bằng kết quả đầu ra và sự hài lòng của người dân. Xây dựng hệ thống đánh giá đa chiều, định lượng hóa phù hợp với từng chức danh, tập trung vào các nhóm chỉ số: (1) Kết quả thực hiện nhiệm vụ; (2) Chất lượng phục vụ người dân và doanh nghiệp; (3) Năng lực phối hợp liên ngành; (4) Kỷ luật, kỷ cương, liêm chính công vụ.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ số trong theo dõi, chấm điểm, lưu trữ hồ sơ đánh giá cán bộ; khắc phục tình trạng nể nang, né tránh, cào bằng trong đánh giá cán bộ. Sử dụng kết quả đánh giá làm căn cứ quan trọng trong công tác cán bộ (bổ trí, sử dụng, đào tạo, quy hoạch, bổ nhiệm, luân chuyển, khen thưởng, kỷ luật...) nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo, hiệu quả hoạt động của các cơ quan, đơn vị và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ cơ sở.

- Mở rộng các kênh tiếp nhận, tổng hợp ý kiến phản hồi của người dân, doanh nghiệp đối với cán bộ cơ sở thông qua nền tảng số, hệ thống dịch vụ công; sử dụng như một nguồn thông tin quan trọng trong công tác đánh giá cán bộ.

8. Tăng cường kỷ luật, kỷ cương, kiểm tra, giám sát, kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ; thực hiện nghiêm công tác bảo vệ chính trị nội bộ

- Thực hiện nghiêm các quy định của Đảng về kiểm tra, giám sát, kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ. Kịp thời phát hiện, ngăn chặn, xử lý nghiêm các biểu hiện cục bộ, khép kín, lợi ích nhóm, chạy chức, chạy quyền, ưu ái không đúng quy định trong bổ trí, sử dụng cán bộ. Phát huy vai trò của ủy ban kiểm tra, cơ quan tổ chức, thanh tra, nội vụ trong giám sát, thẩm định, kiểm tra việc thực hiện quy trình công tác cán bộ.

- Thường xuyên tự kiểm tra, tự rà soát về công tác cán bộ, kịp thời chỉ ra những hạn chế, yếu kém để chủ động khắc phục, phòng ngừa vi phạm từ sớm, từ xa. Kịp thời cụ thể hóa, xây dựng chuẩn mực đạo đức công vụ; cơ chế, chính sách khen thưởng, kỷ luật, đánh giá năng lực cán bộ dựa trên việc thực hiện đạo đức công vụ. Tăng cường kiểm tra công vụ đột xuất, xử lý nghiêm các trường hợp nhũng nhiễu, gây phiền hà cho dân; kịp thời điều chuyển, thay thế những cán bộ năng lực yếu kém, uy tín thấp hoặc có biểu hiện vi phạm đạo đức công vụ mà không chờ hết nhiệm kỳ.

- Tăng cường công tác bảo vệ chính trị nội bộ; nắm chắc lịch sử chính trị và vấn đề chính trị hiện nay của cán bộ. Không xem xét quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử khi chưa có kết luận về tiêu chuẩn chính trị của cấp có thẩm quyền. Tăng cường công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, quản lý tốt hoạt động báo chí, truyền thông, mạng xã hội, bảo đảm an toàn, an ninh mạng; xử lý nghiêm cán bộ có động cơ sai trái, tư tưởng cục bộ, bè phái, “lợi ích nhóm”, gây mất đoàn kết nội bộ.

9. Đầu tư, bố trí nguồn lực, đẩy mạnh chuyển đổi số trong công tác cán bộ và quản lý cán bộ

- Bố trí kinh phí phù hợp, thỏa đáng từ ngân sách tỉnh và huy động các nguồn lực hợp pháp khác để thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác cán bộ, trọng tâm là triển khai các cơ chế, chính sách đối với cán bộ, thực hiện chuyển đổi số, đào tạo, bồi dưỡng, đảm bảo điều kiện cơ sở vật chất, trang thiết bị để cán bộ, công chức, viên chức thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

- Đầu tư hạ tầng và cơ sở vật chất công nghệ cho cấp xã, bảo đảm mỗi cán bộ có điều kiện làm việc trên môi trường số ổn định. Có cơ chế hỗ trợ kỹ thuật kịp thời, giúp cán bộ yên tâm sử dụng hệ thống, hạn chế tối đa gián đoạn trong giải quyết thủ tục hành chính cho người dân, doanh nghiệp.

- Triển khai thực hiện chuyển đổi số, xây dựng cơ sở dữ liệu thông tin về đội ngũ cán bộ, số hóa hồ sơ phục vụ hiệu quả công tác cán bộ và quản lý cán bộ. Gắn chuyển đổi số với công tác cán bộ, bảo đảm đội ngũ cán bộ có đủ năng lực làm việc trong môi trường số, sử dụng dữ liệu, nâng cao tốc độ xử lý công việc, tính minh bạch và khả năng phối hợp liên thông để phục vụ người dân, doanh nghiệp tốt hơn.

10. Phát huy vai trò giám sát của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân

Phát huy mạnh mẽ vai trò giám sát của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân trong việc tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch, vững mạnh, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ ở cơ sở. Thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở; mở rộng các hình thức tiếp xúc, đối thoại trực tiếp giữa cấp ủy, chính quyền với Nhân dân; tiếp thu kịp thời ý kiến phản ánh, góp ý của cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và Nhân dân đối với đội ngũ cán bộ cơ sở.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức quán triệt, tuyên truyền sâu rộng nội dung Nghị quyết này; xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể để triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả. Phát huy vai trò lãnh đạo của cấp ủy, tổ chức đảng, nhất là người đứng đầu; huy động sự vào cuộc của cả hệ thống chính trị, tạo sự đồng thuận trong xã hội và các tầng lớp Nhân dân trong quá trình tổ chức thực hiện.

2. Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo Ủy ban nhân dân tỉnh xây dựng, trình Hội đồng nhân dân tỉnh ban hành các cơ chế, chính sách để cụ thể hóa Nghị quyết này; tổ chức triển khai thực hiện, bảo đảm hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đã đề ra.

3. Đảng ủy Hội đồng nhân dân tỉnh lãnh đạo Hội đồng nhân dân tỉnh kịp thời ban hành các nghị quyết cụ thể để triển khai thực hiện Nghị quyết này; đồng thời tăng cường giám sát việc tổ chức thực hiện theo quy định.

4. Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu, hướng dẫn công tác tuyên truyền, quán triệt Nghị quyết này; theo

dõi, nắm bắt tình hình tư tưởng của cán bộ, đảng viên, Nhân dân và dư luận xã hội trong quá trình triển khai thực hiện; kịp thời tham mưu xử lý các vấn đề phát sinh.

5. Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết gắn với việc triển khai các quy định của Trung ương và của tỉnh về công tác cán bộ; phối hợp chặt chẽ với Ban Tổ chức Tỉnh ủy, kịp thời tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy lãnh đạo, chỉ đạo và xử lý các vi phạm theo thẩm quyền.

6. Ban Nội chính Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong công tác cán bộ; theo dõi, đôn đốc việc xử lý các vụ việc, vụ án liên quan đến cán bộ thuộc diện cấp ủy quản lý; phối hợp nắm tình hình, kịp thời tham mưu giải quyết các vấn đề phức tạp phát sinh liên quan đến công tác cán bộ ở cơ sở.

7. Đảng ủy Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội, các tổ chức thành viên tăng cường hoạt động giám sát, phản biện xã hội; tham gia góp ý xây dựng đội ngũ cán bộ cơ sở; vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân tích cực tham gia giám sát cán bộ, đảng viên ở cơ sở.

8. Trường Chính trị Trần Phú, trung tâm chính trị cấp xã và các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng phối hợp đổi mới nội dung, chương trình, phương pháp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ cơ sở theo hướng thiết thực, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết, định kỳ hằng tháng (**trước ngày 25 hằng tháng**) hoặc đột xuất khi có yêu cầu báo cáo Thường trực Tỉnh ủy; tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết, tham mưu tổ chức sơ kết, tổng kết theo quy định.

Nghị quyết này phổ biến đến chi bộ.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư Trung ương Đảng,
- Các ban Đảng, UBKT Trung ương, Văn phòng Trung ương Đảng,
- Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy,
- Các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy,
- Đảng ủy Hội đồng nhân dân tỉnh,
- Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Tỉnh ủy,
- Các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh,
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M TỈNH ỦY
BÍ THƯ**

Nguyễn Duy Lâm