

Số: /KH-SNgV

Hà Tĩnh, ngày tháng 3 năm 2026

KẾ HOẠCH
Thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở trong cơ quan Sở Ngoại vụ

Thực hiện Văn bản số 1078/UBND-NC₂ ngày 06/02/2026 của UBND tỉnh và Kế hoạch số 37-KH/TU ngày 27/01/2026 của Tỉnh ủy về thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước năm 2026, Sở Ngoại vụ xây dựng kế hoạch như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở trong hoạt động của cơ quan, đơn vị nhằm công khai minh bạch hoạt động của cơ quan; phát huy quyền làm chủ của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong hoạt động của cơ quan.
- Tăng cường vai trò lãnh đạo của Cấp ủy Đảng; nâng cao chất lượng hoạt động của các tổ chức đoàn thể.
- Nâng cao tinh thần trách nhiệm và sự tận tụy phục vụ nhân dân của công chức, viên chức; phát huy vai trò của người đứng đầu trong phong cách làm việc dân chủ, thực hành tiết kiệm, phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

2. Yêu cầu

- Thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở phải gắn liền với thực hiện nhiệm vụ chính trị của Sở; người đứng đầu cơ quan chủ trì và chịu trách nhiệm chính trong việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ quan.
- Quy chế dân chủ cơ sở phải được thực hiện thường xuyên, liên tục thành nề nếp, phát huy sức mạnh của các phòng, ban, đơn vị chuyên môn và các tổ chức đoàn thể trong việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở của cơ quan, đơn vị.
- Dân chủ ở cơ sở phải bám sát các nghị quyết, quy định, hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh; tuân thủ Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở và phù hợp với tình hình thực tiễn của địa phương, đơn vị; gắn việc thực hiện dân chủ với nhiệm vụ chính trị, cải cách hành chính, chuyển đổi số và nâng cao chất lượng tham mưu công tác đối ngoại của tỉnh; tiến hành thường xuyên trên tất cả các lĩnh vực của đời sống xã hội, bảo đảm thiết thực, hiệu quả.
- Bảo đảm công khai, minh bạch, đúng quy định; tăng cường trách nhiệm giải trình của người đứng đầu và của từng cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi công vụ.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Tiếp tục quán triệt, triển khai các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thực hiện quy chế dân chủ cơ sở

- Tổ chức phổ biến, quán triệt Kế hoạch số 37-KH/TU ngày 27/01/2026 của Tỉnh ủy về thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước năm 2026 đến toàn thể công chức, viên chức; lồng ghép nội dung thực hiện dân chủ cơ sở trong các cuộc họp giao ban, sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt chuyên đề.

- Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các văn bản của Trung ương và của tỉnh về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, trọng tâm là: Kết luận số 120-KL/TW, ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị về “Tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở”; Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở; Nghị định số 59/2023/NĐ-CP, ngày 14/8/2023 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở; Kết luận số 43-KL/TU, ngày 24/6/2022 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TU ngày 12/5/2017 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về “Tiếp tục nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở trong thời gian tới; Chỉ thị số 33-CT/TU, ngày 6/6/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy “về tiếp tục tăng cường, đổi mới công tác dân vận của cơ quan hành chính Nhà nước, chính quyền các cấp trong tình hình mới”; gắn với Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2025 - 2030.

2. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

- Cấp ủy, Ban Giám đốc Sở thường xuyên quan tâm chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ trong cơ quan đạt hiệu quả.

- Rà soát, sửa đổi bổ sung các quy định, quy chế, nội quy của cơ quan, đơn vị trên các lĩnh vực hoạt động, nhất là các lĩnh vực liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và Nhân dân theo quy định của pháp luật hiện hành

- Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị; tính tiên phong, gương mẫu của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Các phòng, đơn vị phối hợp tổ chức đoàn thể cơ quan triển khai thực hiện tốt Quy chế dân chủ cơ sở. Thực hiện chức năng tham gia giám sát các quyền lợi và nghĩa vụ của cán bộ, công chức, viên chức trong việc thực hiện các chế độ chính sách của Đảng, pháp luật Nhà nước, những nội quy, quy chế của cơ quan quy định quản lý chi tiêu nội bộ, chế độ tiền lương, tiền thưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; xây dựng các tổ chức đoàn thể của cơ quan đạt trong sạch, vững mạnh.

3. Nội dung, hình thức triển khai thực hiện các quy định về quy chế dân chủ ở cơ sở

- Thực hiện dân chủ cơ sở gắn với các nhiệm vụ chính trị của cơ quan, trọng tâm là triển khai quyết liệt, đồng bộ, hiệu quả các Nghị quyết trụ cột của Bộ Chính trị: Nghị quyết số 57-NQ/TW về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia; Nghị quyết số 59-NQ/TW về hội nhập quốc tế trong tình hình mới; Nghị quyết số 66-NQ/TW về đổi mới công tác xây dựng và thực thi pháp luật đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước trong kỷ nguyên mới; Nghị quyết số 68-NQ/TW về phát triển kinh tế tư nhân; Nghị quyết số 70-NQ/TW về đảm bảo an ninh năng lượng quốc gia đến năm 2023, tầm nhìn đến năm 2045; Nghị quyết số 71-NQ/TW về phát triển giáo dục đào tạo; Nghị quyết số 72-NQ/TW về một số giải pháp đột phá tăng cường bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe Nhân dân; Nghị quyết số 79-NQ/TW về phát triển kinh tế nhà nước; Nghị quyết số 80-NQ/TW về phát triển văn hóa Việt Nam.

- Công khai đề cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được biết, những việc tham gia ý kiến; những việc cán bộ, công chức, viên chức và người lao động giám sát, kiểm tra theo quy định.

- Triển khai việc thực hiện dân chủ trong mối quan hệ và giải quyết công việc với công dân, cơ quan, đơn vị, tổ chức có liên quan theo quy định. Không để xảy ra việc quan liêu, hách dịch, cửa quyền, tham nhũng, gây khó khăn, phiền hà, sách nhiễu trong giải quyết công việc của công dân, tổ chức.

- Lãnh đạo đơn vị nâng cao trách nhiệm về thực hiện quy chế dân chủ; hàng năm xây dựng, sửa đổi, bổ sung quy chế Quản lý và sử dụng tài sản công, lấy ý kiến trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và công khai, tổ chức thực hiện tốt quy chế; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và bảo đảm thông tin chính xác, kịp thời; thực hiện các quy định về nghĩa vụ, đạo đức, văn hóa giao tiếp, quy tắc ứng xử, nguyên tắc trong hoạt động nghề nghiệp và những việc không được làm theo quy định của pháp luật.

4. Đẩy mạnh công tác tiếp công dân, giải quyết đơn, thư khiếu nại, tố cáo của công dân

- Tiếp tục duy trì và thực hiện tốt các quy định của pháp luật (Luật Tiếp công dân, Luật Khiếu nại, Luật Tố cáo,...) về công tác tiếp công dân, giải quyết đơn, thư, khiếu nại, tố cáo, kiến nghị của tổ chức, cá nhân.

- Cử cán bộ tham gia công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, thực hiện các chính sách có liên quan đối với cán bộ, công chức làm công tác tiếp dân, giải quyết đơn, thư, khiếu nại, tố cáo.

5. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu, của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị trong thực hiện quy chế dân chủ cơ sở

- Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị nâng cao vai trò, trách nhiệm trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ, đặc biệt trong công tác kiểm tra, giám sát; tập trung chỉ đạo, cụ thể hóa phương châm “*Dân biết, dân*

bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng”; gắn thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở với tiếp tục thực hiện Chương trình hành động số 06-Ctr/TU ngày 05/7/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; thực hiện hiệu quả chuyển đổi số, đẩy mạnh việc giải quyết thủ tục hành chính theo cơ chế “một cửa”, “một cửa liên thông”, lấy người dân và doanh nghiệp làm trung tâm để phục vụ.

- Tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức hàng năm để đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ trong năm và đề ra các chỉ tiêu, nhiệm vụ trong năm tiếp theo; tổ chức tiếp xúc, đối thoại trực tiếp giữa người đứng đầu với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đúng quy định; xây dựng các cơ chế, điều kiện, phương tiện để cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thực hành quyền dân chủ, tham gia đóng góp ý kiến, giám sát hoạt động của cơ quan, đơn vị.

- Tiếp tục đổi mới phương pháp chỉ đạo, điều hành theo tinh thần “kiến tạo” và “phục vụ”; tiếp tục nâng cao chất lượng cải cách hành chính gắn với chuyển đổi số, nhất là cải cách thủ tục hành chính, hiện đại hóa nền hành chính công; nâng cao đạo đức công vụ, tinh thần trách nhiệm, ý thức phục vụ Nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; đổi mới công tác đánh giá cán bộ, lấy kết quả phục vụ và sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp làm thước đo để đánh giá; thường xuyên kiểm tra công vụ, xử lý nghiêm những cán bộ, công chức, viên chức có hành vi cửa quyền, tham nhũng, lãng phí, gây phiền hà cho tổ chức và cá nhân.

- Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động nêu cao vai trò, trách nhiệm của mình trong việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, tích cực xây dựng khối đại đoàn kết, đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; tích cực tham gia đóng góp ý kiến cho cơ quan, đơn vị về các chủ trương, chính sách, quy hoạch, kế hoạch, dự án, đề án, nội quy, quy chế, quy định... Phát huy vai trò giám sát của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong việc thực hành dân chủ, chế độ, chính sách, quyền và lợi ích hợp pháp liên quan đến cá nhân, tập thể... Đồng thời, phát huy vai trò giám sát của tập thể, kịp thời phát hiện những việc chưa đúng với chủ trương, chính sách và quy định của pháp luật để phối hợp xử lý.

6. Tăng cường cơ chế giám sát nội bộ và trách nhiệm giải trình trong thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở

Thực hiện đầy đủ các nội dung công khai theo quy định của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở; bảo đảm cán bộ, công chức, viên chức được biết, được tham gia ý kiến, được giám sát các vấn đề liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích và trách nhiệm của mình.

Duy trì và nâng cao chất lượng Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức hàng năm; thực hiện đối thoại giữa người đứng đầu với cán bộ, công chức, viên chức theo định kỳ hoặc khi cần thiết; kịp thời tiếp thu, giải quyết các kiến nghị, đề xuất chính đáng.

Tăng cường kiểm tra, giám sát việc chấp hành nội quy, quy chế; việc quản lý, sử dụng ngân sách, tài sản công; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính và đạo đức công vụ.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Cấp uỷ chỉ đạo đưa việc thực hiện Quy chế dân chủ vào nghị quyết Chi bộ hàng quý, 6 tháng để kiểm điểm, đánh giá kết quả thực hiện và đề ra phương hướng, giải pháp thực hiện cho thời gian tới. Chỉ đạo sâu sát trong công tác kiểm tra, giám sát.

2. Lãnh đạo Sở chỉ đạo các bộ phận liên quan tăng cường kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện Quy chế dân chủ trong cơ quan.

3. Trưởng các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc căn cứ Kế hoạch này tùy theo tình hình, đặc điểm của đơn vị mình, xây dựng Kế hoạch chi tiết, quán triệt chỉ đạo cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong đơn vị mình hiểu rõ để thực hiện có nề nếp, thường xuyên. Định kỳ tổ chức sơ kết, tổng kết, báo cáo kết quả thực hiện về Ban Giám đốc Sở (qua Văn phòng) để tổng hợp, báo cáo cơ quan cấp trên theo quy định.

4. Giao Văn phòng tham mưu xây dựng Kế hoạch tuyên truyền các văn bản chỉ đạo của Chính phủ, của tỉnh và hướng dẫn của các cơ quan chuyên môn về việc thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động cơ quan, đơn vị; tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện theo đúng thời gian quy định.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở của Sở Ngoại vụ./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Ban Giám đốc Sở;
- Các phòng chuyên môn, đơn vị thuộc Sở;
- Đoàn Thanh niên Sở;
- Lưu: VT, VP.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Ngô Thị Hoài Nam